



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

 Siempre
con el pueblo

**“Jornadas de diálogo nacional para la
promoción del empleo de las personas
con discapacidad”:
Propuestas/Demandas sobre Empleo,
Empleabilidad y Emprendimiento**

Setiembre 2022



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:46:44-0500

ALEJANDRO ANTONIO SALAS ZEGARRA

Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

ADOLFO EMILIO VIZCARRA KUSIEN

Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

FANNY ESTHER MONTELLANOS CARBAJAL

Directora General de Promoción del Empleo

JESÚS ADALBERTO BALDEÓN VÁSQUEZ

Director de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad

EQUIPO TÉCNICO

Elaboración:

Diómedes Luis Nieto Tinoco



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:46-0500

1	ANTECEDENTES.....	7
1.1	Contexto previo a la realización de sesiones de diálogo:	7
a.	Carta a Presidente de República el 14 de octubre de 2021.....	7
b.	Reunión de organizaciones de Personas con Discapacidad en Palacio de Gobierno.....	7
c.	Reunión con servidores y funcionarios del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	7
1.2	Marco Legal para el desarrollo de las “Jornadas de diálogo nacional para la promoción del empleo de las personas con discapacidad”	7
2.	MESAS DE DIALOGO CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SUS ORGANIZACIONES Y FAMILIARES	8
2.1	Organización de Mesas de diálogo por macrorregiones:	8
2.2	Objetivos de las Mesas de Diálogo Regional	8
2.3	Acción conjunta de la Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad y las Gerencias/Direcciones Regionales de Promoción del Empleo a nivel nacional.	9
2.4	Diseño de las fases para el desarrollo de las Mesas de Diálogo Regional	9
2.5	Instrumentos elaborados para las sesiones de las mesas de diálogo	10
2.6	Modalidad del registro de propuestas/demandas	11
2.7	Desarrollo y Presentación de las Sesiones de Diálogo	11
2.8	Desarrollo de las sesiones de diálogo por macrorregiones:	11
2.9	Propuestas/demandas presentadas en las sesiones de diálogo	12
2.10	Análisis de Propuestas por Eje Temático:	14
2.10.1	Propuestas/Demandas sobre CUOTA DE EMPLEO:	14
2.10.2	Propuestas NORMATIVAS en: Empleo, Empleabilidad y Emprendimiento (autoempleo) para Personas con Discapacidad:	16
2.10.3	Propuestas/Demandas en SERVICIOS DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD: Accesibilidad, Servicios para Personas con Discapacidad y Asesoría para Empresas.	17
2.10.4	Propuestas sobre POLÍTICAS PÚBLICAS para personas con discapacidad	19
2.10.5	Propuestas sobre EMPRENDIMIENTO (autoempleo) para personas con discapacidad con componentes de: Capacitación, Generación de Negocios, Fondos Semilla/capitalización y Sostenibilidad (acompañamiento).	20
2.10.6	Propuestas/demandas sobre “Otros”: temas no vinculados al sector	21
3.	EVENTO CON GREMIOS EMPRESARIALES	25
3.1	Objetivo del Evento:	25
3.2	Acciones Preparatorias:	26
3.3	Desarrollo del evento:.....	26
3.4	Propuestas registradas en el evento:.....	26



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:47-0500

4.	EVENTO CON EXPERTOS EN TEMAS DE DISCAPACIDAD	28
4.1	Objetivo del evento:	28
4.2	Propuestas de los expertos:	28
5.	EVENTO NACIONAL VIRTUAL: “HOJA DE RUTA SOBRE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ”	30
5.1	Objetivo del evento:	30
5.2	Hoja de Ruta para la Promoción del Empleo de PCD	30
5.2.1	Respecto a la CUOTA DE EMPLEO	31
5.2.2	Respecto a las Propuestas NORMATIVAS de Incorporación de la perspectiva de discapacidad en normas laborales: teletrabajo, modalidades formativas, empleo de mujeres con discapacidad.	31
5.2.3	Respecto a las Propuestas de SERVICIOS DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD	31
5.2.4	Respecto a las Propuestas sobre EMPRENDIMIENTO (autoempleo): Estrategias de articulación con las empresas para la valoración de la productividad de las personas con discapacidad	32
6.	CONCLUSIONES	33
7.	ANEXOS	35
•	Formato para la sistematización de la información recopilada	42
•	Programa de Actividades de las sesiones de diálogo	43
•	Propuestas remitidas a nivel nacional	44



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:40-0500

ACRÓNIMOS

DPLPCD: Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad

DGPE: Dirección General de Promoción del Empleo

MTPE: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

G/DRTPE: Gerencia/Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

PCD: Personas con Discapacidad

OMAPED: Oficinas Municipales de Atención a las Personas con Discapacidad



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:51-0500

PRESENTACIÓN

El presente documento contiene información sobre la primera experiencia institucionalizada sobre la implementación de espacios de diálogo para las personas con discapacidad y sus organizaciones, liderada por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).

En esa medida mediante Resolución Ministerial N° 265-2021-TR, se oficializa la realización de las “Jornadas de diálogo nacional para la promoción del empleo de las personas con discapacidad”, como espacios para promover el diálogo y la participación activa de las personas con discapacidad y sus organizaciones, así como la de gremios empresariales, la academia y la sociedad civil vinculada a la promoción del empleo.

Asimismo, mediante Resolución Vice-Ministerial N° 001-2022-TR/3, se aprueban los “Lineamientos metodológicos para asegurar la participación activa, accesible y transparente de las personas con discapacidad en la organización y desarrollo de las mesas de diálogo regionales establecidas en la RM N° 265-2021-TR”.

En base al marco normativo citado, la Dirección de Promoción Laboral para las Personas con Discapacidad en coordinación con las Gerencias y Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo-G/DRTE han desarrollado **Mesas de Diálogo Regional** a nivel nacional con la **finalidad** de garantizar la participación amplia, accesible, activa y transparente de las personas con discapacidad y sus organizaciones, para que de manera conjunta se proceda a revisar, debatir y proponer medidas sobre **empleo, la empleabilidad y el emprendimiento de las personas con discapacidad**, que permitan implementar acciones en las políticas nacionales y garantizar la inclusión de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo.

Entre los meses de marzo y abril del 2022 se realizaron Mesas de Diálogo Regional agrupadas por macrorregiones. Se desarrollaron **11 sesiones**, en la que participaron un total de **387 personas con discapacidad** de acuerdo a lo siguiente: macrorregión Norte (161 personas), macrorregión Centro (89 personas), macrorregión Sur (36 personas), macrorregión Oriente (11 personas, y Lima y Callao (90 personas). Asimismo, cabe destacar que se han logrado registrar **289 propuestas/demandas** sobre: Empleo, Empleabilidad, Autoempleo.

Asimismo, de manera complementaria se realizaron dos eventos: un evento dirigido a empresas y gremios empresariales: **“Espacio de diálogo sobre inclusión laboral para personas con discapacidad”**, con el objetivo de generar un espacio de diálogo para que las empresas privadas expresen sus dificultades frente a la inclusión laboral de personas con discapacidad, mostrar la experiencia de empresas inclusivas y a la vez brindar información sobre los avances que viene realizando el sector en materia de promoción del empleo de personas con discapacidad; y un evento con expertos: **“Hoja de ruta sobre empleo para personas con discapacidad en el Perú”**, que contó con la presencia de expertos de la OIT-Ginebra, Grupo Social ONCE- España, SENA-Colombia y de la Pontificia Universidad Católica del Perú-PUCP. El evento se realizó con el objetivo de presentar la sistematización de propuestas/demandas presentadas por las personas con discapacidad, organizaciones y sus familiares en las Mesas de Diálogo a nivel nacional y generar un espacio de reflexión con expertos para establecer rutas de intervención en empleo y discapacidad (corto, mediano y largo plazo).



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 18/09/2022 18:45:52-0500

1 ANTECEDENTES

1.1 Contexto previo a la realización de sesiones de diálogo:

a. Carta a Presidente de República el 14 de octubre de 2021

El 04 de octubre de 2021 la Comisión de la Alianza Nacional por la Discapacidad, que congrega a organizaciones y representantes de personas con discapacidad a nivel nacional, envió una carta al Despacho Presidencial, adjuntando un pliego de demandas. La carta indica los problemas estructurales que enfrentan las personas con discapacidad en diversos ámbitos y solicitaron: la atención desde los tres niveles de gobierno, la ejecución de políticas públicas y **una audiencia presencial-pública entre el Presidente de la República y los representantes de las organizaciones de personas con discapacidad y sus familias.**

b. Reunión de organizaciones de Personas con Discapacidad en Palacio de Gobierno.

En respuesta a la solicitud de la Comisión de la Alianza Nacional por la Discapacidad y atendiendo las limitaciones del contexto de pandemia por la COVID-19, la audiencia se realizó el 06 de noviembre 2021 en Lima de manera presencial y siguiendo los protocolos de bioseguridad.

Participaron el Presidente de la República Pedro Castillo Terrones, y ministros de Estado del Ministerio de la Mujer y Vulnerables, del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social.

En la reunión sostenida, las personas representantes de organizaciones de personas con discapacidad presentaron sus diversas demandas, entre ellas, las referidas a materia de empleo.

c. Reunión con servidores y funcionarios del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

El 09 de noviembre 2021 se realizó una reunión virtual entre las organizaciones de personas con discapacidad y servidores y funcionarios de alta dirección del MTPE (viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral, directores y asesores de despacho ministerial), se mencionó la necesidad de realizar eventos de diálogo con organizaciones de discapacidad y sus familiares en todas las regiones del país, así como la necesidad de continuar los esfuerzos para el cumplimiento de la cuota de empleo para el sector privado.

En el marco de los compromisos derivados de las reuniones precedentes, la Dirección General de Promoción del Empleo en coordinación con la Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad proponen la realización de acciones en el marco de las *"Jornadas de diálogo nacional para la promoción del empleo de las personas con discapacidad"*.

1.2 Marco Legal para el desarrollo de las "Jornadas de diálogo nacional para la promoción del empleo de las personas con discapacidad".

- Mediante Resolución Ministerial N° 265-2021-TR (30.12.2021), se oficializa la realización de las "Jornadas de diálogo nacional para la promoción del empleo de las personas con discapacidad", como espacios para promover el diálogo y la participación activa de las personas con discapacidad y sus organizaciones, así como la de gremios empresariales, la academia y la sociedad civil vinculada a la promoción del empleo.
- Asimismo, mediante Resolución Vice-Ministerial N° 001-2022-TR/3 (31.01.2022), se aprueban los "Lineamientos metodológicos para asegurar la participación activa, accesible y transparente de las personas con discapacidad en la organización y desarrollo de las mesas de diálogo regionales establecidas en la RM N° 265-2021-TR".



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:54-0500

2. MESAS DE DIALOGO CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SUS ORGANIZACIONES Y FAMILIARES

Las Mesas de Diálogo Regional se organizaron como espacios que generen la participación activa de las personas con discapacidad y sus organizaciones, de manera que puedan formular, analizar, debatir y consensuar propuestas que permitan mejorar, desde la normativa, las políticas públicas, las acciones concertadas y, en general, desde la acción estatal, la situación del empleo de dicha población.

2.1 Organización de Mesas de diálogo por macrorregiones:

Para garantizar la participación amplia de personas con discapacidad y sus organizaciones a nivel nacional, se optó por agrupar a las regiones de acuerdo a la cercanía geográfica y a características similares, con la finalidad de generar un espacio de intercambio de experiencias entre las personas con discapacidad y responder a la diversidad geográfica del país.

Las mesas de diálogo se organizaron y realizaron por macrorregiones de acuerdo a lo siguiente:



Elaboración: Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, 2022

2.2 Objetivos de las Mesas de Diálogo Regional

En el marco de la Resolución Vice-Ministerial N° 001-2022-TR/3 (31.01.2022), El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo planteó lineamientos para el desarrollo de las mesas de diálogo de manera que pueda alcanzarse los siguientes objetivos:

- Asegurar la participación activa, accesible y transparente de las personas con discapacidad y sus organizaciones, y establecer mecanismos participativos efectivos para la recepción de propuestas que promuevan el empleo de las personas con discapacidad.
- Revisar, debatir y proponer medidas sobre empleo, empleabilidad y autoempleo que permitan implementar las políticas nacionales y garantizar la inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral.



Firma digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:54-0500

2.3 Acción conjunta de la Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad y las Gerencias/Direcciones Regionales de Promoción del Empleo a nivel nacional.

En base a las facultades conferidas en marco normativo señalado anteriormente, la Dirección de Promoción Laboral para las Personas con Discapacidad en coordinación con las Gerencias y Direcciones Regionales de Trabajo y Empleo-G/DRTE realizaron reuniones conjuntas que permitieron organizar y desplegar acciones para la realización de las Mesas de Diálogo Regional a nivel nacional¹.

Las acciones de coordinación y la asistencia técnica con las G/DRTPE fueron claves para el desarrollo de las mesas de diálogo en todo el país, dado que el rol que cumplen brindando servicios directa e indirectamente a las personas con discapacidad y sus organizaciones. Estas acciones conjuntas se inician con la presentación de la propuesta para desarrollar las sesiones de las mesas de diálogo, se continuó con la organización de las mesas de diálogo por macrorregionales y la validación de los instrumentos técnicos elaborados por la DPLPCD.

2.4 Diseño de las fases para el desarrollo de las Mesas de Diálogo Regional

El proceso participativo de las Mesas de Diálogo Regional con personas con discapacidad y sus organizaciones a nivel nacional se desarrolló en cuatro (4) fases²:



Elaboración: Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, 2022

En la siguiente línea de tiempo se grafica el proceso desplegado en cada macrorregión, se detalla la metodología implementada con la finalidad de realizar acciones de comunicación y desarrollo de las mesas de diálogo, con la finalidad de recoger las propuestas/demandas de las personas con discapacidad y sus organizaciones y la recopilación final y sistematización de propuestas:

¹ **Numeral 6.1. De la organización de las Mesas de Diálogo Regional:**

6.1.4: El desarrollo de las Mesas de Diálogo Regional está a cargo de la Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad de la Dirección General de Promoción del Empleo juntamente con las Direcciones y Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo organizadora u organizadoras (aprobado por RVM 001-2022-TR-3).

² Proceso de fases de acuerdo a la Resolución Vice Ministerial N° 001-2022-TR/3



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:54-0500

Línea de tiempo del proceso de las sesiones de diálogo



Elaboración: Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, 2022

2.5 Instrumentos elaborados para las sesiones de las mesas de diálogo³

La Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad elaboró instrumentos y formatos con características de accesibilidad para que todas las personas con discapacidad puedan formular sus propuestas y demandas de acuerdo a su prioridad, contextos sociales y geográficos (urbano/rural) sobre EMPLEO, EMPLEABILIDAD y EMPRENDIMIENTO y puedan tener acceso a los espacios de las sesiones de diálogo, en ese sentido se diseñaron los siguientes instrumentos:

- **Formatos de convocatoria: Flyer informativo:**
Para informar y convocar a las personas con discapacidad y sus organizaciones, la que fue publicada en la página web del Ministerio de Trabajo, de sus redes sociales y otros medios de comunicación.
- **Formato virtual para la inscripción de participantes:**
Facilitó el registro de las personas con discapacidad y sus organizaciones y permitió identificar si requerían de algún tipo de ajuste razonable. Asimismo, facilitó las labores de las G/DRTPE en la convocatoria a las sesiones por macrorregión.
- **Formato virtual de aportes (propuestas) de los participantes⁴:**
El formato permitió que los participantes registren sus propuestas/demandas de manera anticipada y antes de cada primera sesión de diálogo. Esto permitió la sistematización y devolución a las personas con discapacidad y sus organizaciones de manera previa al desarrollo de las sesiones de diálogo.
- **Formato de recopilación de las propuestas remitidas:**
Este instrumento permitió recoger las demandas/propuestas de manera previa a las sesiones de diálogo en vivo (virtual) donde cada persona con discapacidad o representante de la organización pudo sustentar su propuesta o ampliar o profundizar el tema propuesto.
- **Formato de sistematización de la información recopilada:**
Este instrumento nos ha permitido registrar en detalle lo expresado por las personas con discapacidad o sus organizaciones y agrupar las propuestas/demandas en orden por temas y de acuerdo a los ejes planteados para las sesiones de diálogo.

³ Los instrumentos se encuentran en el ítem Anexos

⁴ Formato de Presentación de propuestas en: Empleo, Empleabilidad y Emprendimiento (autoempleo).



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:44-0500

2.6 Modalidad del registro de propuestas/demandas

El registro de las propuestas/demandas de las personas con discapacidad y sus organizaciones se realizó a través de dos medios:

a. Formato virtual de propuestas/demandas de los participantes:

Este formato fue enviado de manera previa a las sesiones virtuales y permitió que los participantes inscritos identifiquen demandas y propongan alternativas de solución -en empleo, empleabilidad y emprendimiento para personas con discapacidad- antes de la realización de cada sesión de las mesas diálogo.

b. Sesiones de diálogo en vivo, diseñados como un espacio de escucha:

Las sesiones virtuales realizadas en cada mesa de diálogo regional fueron espacios en los que cada persona con discapacidad, representante de sus organizaciones y familiares -de manera voluntaria- podía tomar la palabra durante un tiempo delimitado, con la finalidad de presentar su propuesta, demanda o comentario en los temas de empleo, empleabilidad o autoempleo (emprendimiento).

2.7 Desarrollo y Presentación de las Sesiones de Diálogo

El 30 de diciembre del 2021 se realizó el lanzamiento oficial de las Jornadas de diálogo que contó con la presencia de la Ministra de Trabajo y Promoción del Empleo. Participaron funcionarios y servidores de las G/DRTPE de las regiones a nivel nacional, funcionarios y servidores de las Oficinas Municipales de Atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED), personas con discapacidad y sus organizaciones representativas a nivel nacional: la Comisión de la Alianza Nacional por la Discapacidad, la Unión Nacional de Ciegos del Perú, la Mesa de Discapacidad y Derecho, y la Unión de Trabajadores con Discapacidad de Lima. Las personas con discapacidad y sus organizaciones expresaron demandas/propuestas que fueron incorporadas en la sistematización de información.

2.8 Desarrollo de las sesiones de diálogo por macrorregiones:

La iniciativa del MTPE de abrir espacios de diálogo para personas con discapacidad, sus organizaciones y familiares, ha permitido un acercamiento de este grupo vulnerable con el sector, habiendo logrado que puedan expresar sus propuestas y demandas que suponen un insumo central para dar respuesta a sus necesidades insatisfechas en materia de empleo. Este tipo de esfuerzos se incorporan a las iniciativas de transparencia del sector y la participación de la sociedad civil en la gestión pública, de acuerdo al marco normativo de derechos establecidos en normas "nacionales⁵" e "internacionales⁶" de las personas con discapacidad.

En ese marco, entre marzo y abril 2022 se han realizado en total once (11) sesiones de diálogo para personas con discapacidad, sus familiares y organizaciones de las 25 regiones del país. Participaron **387 personas** y se han logrado registrar **289** propuesta/demandas sobre: Empleo, Empleabilidad, Autoempleo.

⁵ Principio de Igualdad de oportunidades para la persona con discapacidad de la Ley 29973.

⁶ **CDPCD Preámbulo: m)** Reconociendo el valor de las contribuciones que realizan y pueden realizar las personas con discapacidad al bienestar general (...) y su plena participación tendrán como resultado un mayor sentido de pertenencia de estas personas y avances significativos en el desarrollo económico, social y humano de la sociedad y en la erradicación de la pobreza.



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:44-0500

MESAS DE DIÁLOGO REGIONAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD		
MACRORREGIÓN	MESAS DE DIÁLOGO/SESIONES Y FECHAS	PARTICIPANTES
MACRORREGIÓN NORTE: Tumbes, Piura, Lambayeque, La Libertad, Cajamarca y Ancash	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Primera sesión: 15 de marzo. ➤ Segunda sesión: 23 de marzo. 	161 Personas
MACRORREGIÓN CENTRO: Ayacucho, Lima Provincias, Ica, Huancavelica, Pasco y Junín	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Primera sesión: 22 de marzo. ➤ Segunda sesión: 30 de marzo. 	89 Personas
MACRORREGIÓN SUR: Arequipa, Apurímac, Cusco, Moquegua, Tacna y Puno	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Primera sesión: 29 de marzo. ➤ Segunda sesión: 06 de abril. 	36 Personas
MACRORREGIÓN ORIENTE: Huánuco, Loreto, Ucayali, Amazonas, Madre de Dios y San Martín	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Primera sesión: 05 de abril. ➤ Segunda sesión: 12 de abril. 	11 Personas
REGIÓN LIMA - CALLAO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mesa para PCD física: 19 de abril. ➤ Mesa para PCD visual: 20 de abril. ➤ Mesa para PCD intelectual y mental, auditiva y sordo-ceguera: 26 de abril. 	90 Personas

Elaboración: Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, 2022

La participación de las personas con discapacidad y sus organizaciones en las mesas de diálogo han sido un reto importante tanto para los participantes como para la DPLPCD-MTPE debido a las dificultades que enfrentan las personas con discapacidad frente a las desigualdades de acceso a los “servicios de internet y el manejo de las TIC”, esto fue manifestado sobre todo en las sesiones de diálogo las personas de la macrorregión oriente, cuya participación fue baja⁷.

2.9 Propuestas/demandas presentadas en las sesiones de diálogo

Durante las once (11) sesiones de diálogo para las personas con discapacidad, sus familiares y organizaciones representativas se registraron **289 demandas/propuestas** a nivel nacional. Como puede verse en el gráfico 148 (51%) de las propuestas remitidas fueron sobre Empleo, 61 (21%) se refieren a propuestas de Emprendimiento/autoempleo, 48 (17%) al rubro otros y 32 (11%) a Empleabilidad.

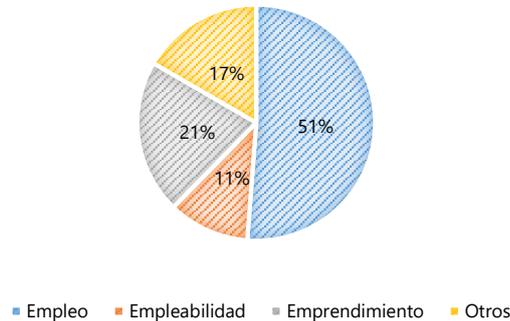
⁷ Según la CEPAL 2020, el porcentaje de población sin acceso a un computador en el Perú llega a un 65%, en las áreas rurales llega al 94%, mientras en las áreas urbanas llega a un 59%. Estos datos evidencian que las personas con discapacidad en su mayoría no tienen acceso a un computador en sus hogares. Las asimetrías de acceso a las TIC muestran claramente que la tenencia de estas tecnologías predomina en las zonas urbanas y, por cierto, se concentra más entre las personas sin discapacidad. Sin embargo, también se debe considerar que las personas con discapacidad enfrentan barreras específicas respecto al uso de las TIC, según el tipo de discapacidad. INFORMES COVID-19, 2020.



Firmado digitalmente por:
 BALDEON VASQUEZ Jesus
 Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:45-0500

GRÁFICO N° 1

TOTAL: PROPUESTAS RECEPCIONADAS DE SEGÚN EJES TEMÁTICOS EMPLEO, EMPRENDIMIENTO Y OTROS 2022
(Porcentaje)



Elaboración: Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, 2022

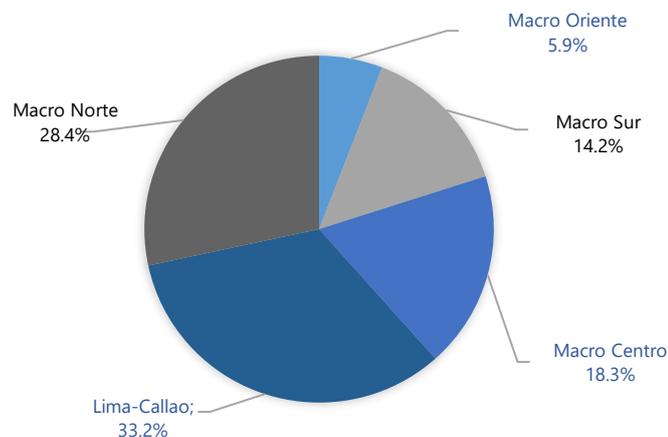
Asimismo, las propuestas/demandas remitidas tanto en los formatos en línea como en las sesiones en vivo -espacios de escucha- evidencian que la mayoría de ellas (96.2%) son propuestas para todas las personas con discapacidad en general y se refieren de forma directa o indirecta al acceso al empleo, empleabilidad y solicitan intervenciones para desarrollar emprendimientos que les permitan generar ingresos económicos para su autocuidado y el de su familia. Cabe señalar que seis (06) propuestas se refieren a mujeres y dos (02) a población indígena. Asimismo, se registraron otros casos; dos (2) casos para regiones fronterizas (límites con otros países) en Loreto y un (01) caso de para niños con discapacidad de la región Ayacucho.

- **Demandas/Propuestas por macrorregión**

De acuerdo al registro de propuestas y demandas por macrorregión, se ha identificado que el mayor número de propuestas fueron remitidas por la macrorregión de Lima-Callao (96 propuestas), seguida por la macrorregión norte (82 propuestas), macrorregión centro (53 propuestas), macrorregión sur (41 propuestas) y la Macrorregión oriente (17 propuestas).

GRÁFICO N° 2

PROPUESTAS SEGÚN MACRORREGIONES SOBRE: EMPLEO, EMPRENDIMIENTO Y OTROS 2022
(Porcentaje)



Elaboración: Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, 2022



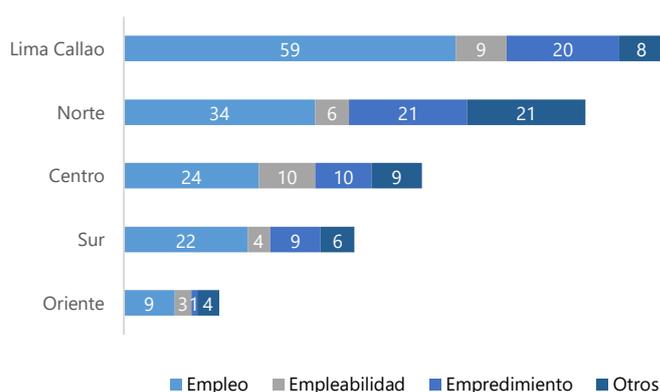
Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:45-0500

- **Demandas/Propuestas por ejes temáticos según macrorregión**

De acuerdo al registro de propuestas y demandas por eje temático, se ha identificado que el mayor número de propuestas en empleo fueron remitidas por Lima-Callao y muy pocas por la macrorregión Oriente, en empleabilidad la mayor cantidad de propuestas fueron remitidas por la macrorregión Centro y muy pocas por la macrorregión Oriente, respecto a las propuestas de emprendimiento la mayor cantidad fueron remitidas por la macrorregión norte y Lima, mientras la macrorregion oriente remitió muy pocas y respecto a otras propuestas no vinculadas directamente con el sector fueron remitidas por la macrorregión norte.

GRÁFICO N° 3

PROPUESTAS SEGÚN EJE TEMÁTICO y MACRORREGIONES SOBRE EMPLEO, EMPRENDIMIENTO Y OTROS 2022
(Absoluto)



Elaboración: Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, 2022

2.10 Análisis de Propuestas por Eje Temático:

2.10.1 Propuestas/Demandas sobre CUOTA DE EMPLEO:

Se han registrado un total de (21) propuestas/demandas sobre la CUOTA DE EMPLEO: i) Cinco (05) Propuestas/Demandas NORMATIVAS; y, ii) Dieciséis (16) Propuestas/Demandas de POLÍTICAS PÚBLICAS: (tres (03) referidas al Cumplimiento de la Cuota en el Sector Privado; cuatro (04) al Cumplimiento de la Cuota de Empleo en el Sector Público; cinco (05) propuestas referidas a la Fiscalización de la Cuota de Empleo en el sector Privado; y, cuatro (04) orientadas a la Fiscalización de la Cuota de Empleo en el sector Público).

Las Propuestas/Demandas sobre el cumplimiento de la cuota de empleo para personas con discapacidad del (ámbito público y privado) se trasladarán al Grupo de Trabajo Multisectorial creado con Resolución Ministerial N° 083-2022-TR de naturaleza temporal, dependiente del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. El objetivo del grupo de trabajo es proponer medidas procedimentales, normativas y de política pública, que sirvan para impulsar el cumplimiento de la cuota de empleo para personas con discapacidad tanto en el sector privado como en el sector público, dotando de mayor efectividad a este mecanismo de promoción del empleo de las personas con discapacidad establecido en el artículo 49 de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad⁸.

⁸ **Artículo 49. Cuota de empleo**

49.1 Las entidades públicas están obligadas a contratar personas con discapacidad en una proporción no inferior al 5% de la totalidad de su personal, y los empleadores privados con más de cincuenta trabajadores en una proporción no inferior al 3%



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:45-0500

a. Propuestas/Demandas NORMATIVAS:

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Incrementar la Cuota de Empleo para Personas con Discapacidad en el sector público de 5% a 8%. ⁽¹⁾
2	Incorporación de Familiares de Personas con Discapacidad severa como parte de la cuota obligatoria en el sector público y privado. ⁽²⁾
3	Contratar Personas con Discapacidad para que conformen los equipos de trabajo en el estado y diseñen proyectos de acuerdo a su conocimiento de la realidad empírica de las Personas con Discapacidad. ⁽¹⁾
4	Que se creen incentivos tributarios para que los centros de trabajo privados cuenten con intérprete de lengua de señas. ⁽¹⁾
5	Crear acuerdos con las empresas mineras (ejemplo: MNG-las bambas) y otras empresas que consideran tener puestos laborales de alto riesgo para que en lugar de contratar PCD, financien espacios de capacitación según las habilidades especiales de las PCD, la realidad y oportunidades de la zona, como parte la cuota. ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

b. Propuestas/Demandas de POLÍTICAS PÚBLICAS:

b.1 Cumplimiento de la Cuota en el Sector Privado

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Implementar mecanismos de cumplimiento de la cuota de empleo en el sector privado. ⁽¹⁾
2	Las empresas obligadas al cumplimiento de la cuota de empleo deben ofrecer puestos laborales con diversos oficios menos exigentes que pueden ser cubiertos por las Personas con Discapacidad. ⁽²⁾
3	Dar trabajo a todas personas con discapacidad ⁽⁶⁾ , en especial a personas con discapacidad auditiva ⁽¹⁾ y personas con discapacidad visual ⁽²⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

b.2 Cumplimiento de la Cuota de Empleo en el Sector Público

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Insertar a Personas con Discapacidad en puestos del Estado. ⁽²⁾
2	Aplicar la Ley del Servicio Civil en las convocatorias públicas del estado para un determinado puesto laboral para Personas con Discapacidad. ⁽²⁾
3	El sector público debe convocar plazas anualmente exclusivas para Personas con Discapacidad (como, por ejemplo, se da en el sector privado, de acuerdo a la ley de cuotas) ⁽¹⁾
4	Promover las oportunidades de empleo a Personas con Discapacidad en puestos de alto nivel (Jefaturas) como gerentes o direcciones. ⁽²⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

b.3 Fiscalización de la Cuota de Empleo en el sector Privado

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Fiscalización del sector privado: SUNAFIL debe garantizar a través de la inspección la calidad de empleo de las Personas con Discapacidad y el cumplimiento de las obligaciones para con ellos (pago de sueldos, acceso a planilla, etc.). ⁽⁹⁾
2	SUNAFIL debe implementar protocolos contra la discriminación laboral (como el acceso al empleo) y durante la relación laboral. ⁽¹⁾
3	SUNAFIL debe hacer efectivas las sanciones por el incumplimiento de la cuota de empleo según el marco normativo. ⁽⁶⁾
4	Fiscalizar y sancionar a las empresas que tienen por estrategia enviar convocatorias de puestos para personas con discapacidad con requisitos altos en formación (como maestrías, inglés avanzado, etc.), con la intención de obtener el certificado de haber cumplido con convocar puestos de trabajo para Personas con Discapacidad. ⁽⁷⁾
5	Fiscalizar el cumplimiento de los ajustes razonables en instituciones Privadas para generar entornos inclusivos en el empleo. ⁽⁴⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 18/09/2022 18:45:45-0500

b.4 Fiscalización de la Cuota de Empleo en el sector Público

N°	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Crear incentivos para que los gobiernos regionales y locales trabajen las agendas laborales de las Personas con Discapacidad. ⁽³⁾
2	Fiscalización articulada entre las entidades del estado, (CONADIS, OREDIS, OMAPED, MTPE -SERVIR), el cumplimiento de las leyes laborales a favor de Personas con Discapacidad. ⁽¹¹⁾
3	Fiscalización en el sector público: SERVIR Y CONADIS deben crear formas seguras para que Personas con Discapacidad presenten denuncias de maltrato laboral, evitando represalias de los denunciados. ⁽⁸⁾
4	Fiscalizar el cumplimiento de los ajustes razonables en instituciones públicas para generar entornos inclusivos en el empleo. ⁽³⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

2.10.2 Propuestas **NORMATIVAS** en: Empleo, Empleabilidad y Emprendimiento (autoempleo) para Personas con Discapacidad:

La Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad (DPLPCD) ha agrupado y sistematizado las propuestas/demandas sobre Empleo, Empleabilidad o Emprendimiento de acuerdo al tipo de propuesta: propuestas normativas, propuestas referidas a servicios de empleo y propuestas sobre políticas públicas, respetando las propuestas planteadas por las personas con discapacidad y sus organizaciones.

Se han registrado un total de nueve (09) propuestas/demandas NORMATIVAS: Cinco (05) en EMPLEO, dos (02) en EMPLEABILIDAD y dos (02) en EMPREDIMIENTO (autoempleo) para Personas con Discapacidad.

a. Propuestas/Demandas **NORMATIVAS** sobre EMPLEO

N°	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Revisar la ley de teletrabajo para incorporar el enfoque de discapacidad ⁽²⁾
2	Incorporar en la ley de trabajo la jubilación de las personas con síndrome de Down a los 45 años (dada su condición de envejecimiento prematuro) ⁽¹⁾
3	Incorporar el enfoque de género en las políticas de empleo: priorizando la inserción laboral de las mujeres con discapacidad a nivel nacional y promover su empleabilidad y emprendimientos ⁽³⁾
4	Promover prácticas pre profesionales para PCD, con características de accesibilidad ⁽²⁾
5	Promover el plan nacional de empleo para PCD involucrando a los gobiernos regionales y locales ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

b. Propuestas/Demandas **NORMATIVAS** sobre EMPLEABILIDAD

N°	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Incluir en las normas de la oferta formativa el uso de los ajustes razonables. ⁽¹⁾
2	Incorporar dentro del Programa Nacional de Empleabilidad, la perspectiva de discapacidad: cursos de empleabilidad, capacitación para el emprendimiento, a nivel nacional teniendo en cuenta las diferentes realidades regionales. ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 18/09/2022 18:45:45-0500

c. Propuestas/Demandas **NORMATIVAS** sobre **EMPRENDIMIENTO**

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Normar el establecimiento de módulos de venta para las personas con discapacidad que cuenten con emprendimientos para que puedan ofrecer productos y servicios en espacios de instituciones del estado ⁽¹⁰⁾ (gobiernos locales - OMAPE-, gobiernos regionales, universidades) - replicar la experiencia de ESSALUD -y normar el acceso y preferencia en ferias organizadas por ministerios, gobiernos regionales y gobiernos locales para fomentar el emprendimiento. priorizando a las mujeres con discapacidad para atender estos espacios rotativamente. ⁽²⁾
2	Promover el desarrollo de (casas) instituciones de formación de emprendedores a nivel nacional, regional y local, y se brinden preferencias a los productores o asociaciones productivas conformados por personas con discapacidad. ⁽²⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

2.10.3 Propuestas/Demandas en **SERVICIOS DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD: Accesibilidad, Servicios para Personas con Discapacidad y Asesoría para Empresas.**

La población con algún tipo de discapacidad demanda al MTPE una gestión cercana, con un enfoque de atención directa al ciudadano y de acompañamiento en la intermediación, colocación y capacitación; por ello, plantean propuestas concretas que permitan una reformulación del funcionamiento de los servicios de empleo que funcionan en las Direcciones y Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.

Se han registrado un total de veintitrés (23) propuestas/demandas en SERVICIOS DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD: a) **Cuatro (04) en ACCESIBILIDAD** (orientadas para personas con discapacidad, física, visual, auditiva, y ayuda tecnológica); b) **Diez (10) en Servicios para Personas con Discapacidad:** i) dos (02) en Metodología Empleo con Apoyo; uno (01) en Acompañamiento y seguimiento a la colocación; seis (06) en Capacitación; y, uno (01) en Registro de personas con discapacidad por Habilidades/Capacidades; y, c) **Nueve (09) en ASESORÍA PARA EMPRESAS:** i) seis (06) en Asistencia Técnica y Sensibilización; y, ii) tres (03) en Ajustes Razonables.

a. Propuestas/Demandas sobre **ACCESIBILIDAD: orientadas para personas con discapacidad, física, visual, auditiva, y ayuda tecnológica.**

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Mejorar infraestructura de centros de empleo a nivel nacional para eliminar las barreras arquitectónicas y facilitar el acceso a las personas con discapacidad ⁽¹⁾ .
2	Que todas las convocatorias laborales e información pública sean accesibles para PCD con discapacidad visual ⁽¹⁾ .
3	Que los centros de empleo implementen mecanismos para contar con intérpretes de lengua de señas en sus servicios para la atención a personas con discapacidad auditiva ⁽¹⁾ .
4	Acciones coordinadas entre la DPLPCD y la DGSENEP para revisar los canales de atención y servicios de empleo e implementar mecanismos distintos a los canales digitales (brecha digital y falta de conectividad en zonas rurales) ⁽¹⁾ .

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:45-0500

b. Propuestas/Demandas sobre SERVICIOS para PCD: Metodología Empleo con Apoyo, Lengua de Señas, Acompañamiento y seguimiento a colocación, Capacitación, Registro Nacional DE PCD por Habilidades/Capacidades y Otros. Propuestas sobre SERVICIOS para Personas con Discapacidad.

b.1 Propuestas/Demandas sobre SERVICIOS para PCD: Metodología Empleo con Apoyo.

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Fomentar el empleo con apoyo para promover el empleo y la empleabilidad de personas con discapacidad ⁽²⁾
2	Promover el empleo con apoyo en particular para personas con autismo/asperger ⁽³⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

b.2 Propuestas/Demandas sobre SERVICIOS para PCD en: Acompañamiento y seguimiento a la colocación.

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	La DGSNEP debe hacer un seguimiento permanente a la implementación de mecanismos y pautas específicas para la intermediación de personas con discapacidad al empleo (la nueva bolsa de empleo ha previsto metodologías y herramientas específicas para personas con discapacidad). ⁽¹⁾ y realizar procesos de acompañamiento y seguimiento a la colocación de PCD en los puestos laborales ⁽²⁾ .

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

b.3 Propuestas/Demandas sobre SERVICIOS para PCD en: Capacitación.

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Asesoría y acompañamiento en el fortalecimiento de habilidades para el empleo de PCD (preparación de CV, habilidades blandas, capacitaciones en labores con demanda laboral, etc.) ⁽¹⁾
2	Capacitar a personas con discapacidad según perfil de oportunidades laborales
3	Difundir información sobre los servicios de empleo para personas con discapacidad (la bolsa de empleo), así como de los programas y proyectos que se ejecuten en cada región, mediante medios accesibles y amigables ⁽³⁾
4	Mejorar la atención de personas con discapacidad en los centros de empleo (4): buen trato
5	Sensibilizar a los gobiernos locales para que trabajen con las empresas en las agendas laborales de las personas con discapacidad. ⁽¹⁾
6	Que los centros de empleo implementen los ajustes razonables para que las personas con discapacidad puedan acceder a empleos ⁽²⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:46-0500

b.4 Propuestas/Demandas sobre SERVICIOS para PCD en: Registro de personas con discapacidad por Habilidades/Capacidades.

N°	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Construir una base de datos de personas con discapacidad de manera articulada con OREDIS, OMAPED, CONADIS Y DRTPE, para registrar su condición laboral, sus habilidades/capacidades, por tipo de discapacidad y dar una atención personalizada ⁽⁴⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

C. Propuestas sobre ASESORÍA PARA EMPRESAS

c.1 Propuestas/Demandas sobre SERVICIOS para PCD: Asistencia Técnica y Sensibilización.

N°	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Fomentar que las empresas privadas otorguen mayores puestos laborales para personas con discapacidad ⁽¹⁾
2	Informar y sensibilizar a los empresarios y DRTPE sobre la normativa para contratar a las personas con discapacidad ⁽²⁾
3	Capacitar a oficinas de recursos humanos de las empresas sobre valor / beneficios de incorporar a personas con discapacidad en su equipo de trabajo ⁽²⁾ . capacitación en reclutamiento y evaluación de personas con discapacidad, en base a sus capacidades/habilidades y un adecuado análisis de puestos ⁽¹⁾
4	Brindar asistencia técnica para la contratación de personas con autismo.
5	Informar y sensibilizar al sector empleador sobre la no discriminación de las personas con discapacidad y sobre los beneficios de contratarlas ⁽²⁾ .
6	Publicitar las buenas practicas, premiar y crear incentivos de inserción laboral de personas con discapacidad (como la experiencia de Southern) ⁽⁷⁾ . con énfasis a personas con Síndrome de Down ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

c.2 Propuestas/Demandas sobre SERVICIOS para PCD: Ajustes Razonables.

N°	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Adaptar las evaluaciones para PCD que no saben leer pero sí saben trabajar ⁽¹⁾
2	Que el estado sensibilice y supervise el cumplimiento de la aplicación de los ajustes razonables en el sector privado ⁽¹⁾
3	Difundir el uso de ajustes razonables en empleos privados, tanto en puestos de trabajo menores como en altas direcciones ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

2.10.4 Propuestas sobre POLÍTICAS PÚBLICAS para personas con discapacidad

Se han registrado un total de doce (12) propuestas/demandas en POLÍTICAS PÚBLICAS para personas con discapacidad: **a)** ocho (08) en Articulación Intersectorial / Intergubernamental y **b)** diez (04) sobre Investigación / Información.



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:46-0500

a. Propuestas sobre Articulación Intersectorial / Intergubernamental

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Crear mesas de trabajo dentro del MTPE, que se enfoquen en el empleo, empleabilidad y emprendimiento y gestionen los servicios ofrecidos por tipo de discapacidad ⁽¹⁾
2	Articular y visibilizar la agenda de necesidades de las PCD entre las autoridades regionales (DRTPE y OREDIS), locales (OMAPED y coordinadores regionales de CONADIS) para plantear soluciones sostenibles ⁽²⁾
3	Lograr que cada funcionario regional y local que trabaje la agenda de PCD, conozca claramente sus funciones y las funciones de los otros sectores a nivel del gobierno central, regional y local (para que sepa qué tareas le corresponde y qué tareas son necesarias de articularse) ⁽²⁾
5	Resaltar la experiencia de articulación del programa trabaja Perú, con las municipalidades, a través de las OMAPED para emplear personas con discapacidad, familiares directos o sus cuidadores ⁽¹⁾
6	Que cada DRTPE genere y concentre información de programas y oportunidades de empleo, empleabilidad y emprendimiento para personas con discapacidad generados por el estado (otros ministerios) y la sociedad civil (sector privado, ONG, universidades, etc.) ⁽¹⁾
7	Articulación desde el MTPE con las diferentes entidades que velen por las PCD para fomentar el empleo, informar sobre normas laborales y beneficios que fomenten el empleo de personas con discapacidad, que el estado integre a los servicios privados (empresas reclutadoras) para PCD y de forma conjunta, sigan los estándares normativos del MTPE y al mismo tiempo se aproveche la expertiz del sector privado, para mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad ⁽¹⁾
8	Que MTPE articule con otros ministerios (MINEDU) para capacitar a PCD en programas y cursos desarrollados por institutos y universidades de calidad (CETPROS, SENATI, Universidades) considerando oficios de alta empleabilidad ⁽³⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

b. Propuestas sobre Investigación / Información

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Elaborar un diagnóstico de las PCD y su situación a causa de la pandemia y otros factores, así como los impactos en el empleo de PCD en el sector público y privado, junto a las oportunidades de empleo, empleabilidad y emprendimiento que pueden realizarse en la región a favor de las personas con discapacidad. ⁽²⁾
2	Elaborar un diagnóstico de las diferentes necesidades de PCD en ámbitos urbanos y rurales en empleo, empleabilidad y emprendimiento la mayoría de políticas públicas se dirigen a personas con discapacidad en áreas urbanas.
3	Diagnosticar los costos en los que incurren las personas con discapacidad al salir a trabajar enfrentando las barreras de accesibilidad al transporte público y privado ⁽¹⁾
4	Elaborar un diagnóstico que identifique el grado de cumplimiento del enfoque de género en las políticas de empleo, empleabilidad y emprendimiento para mujeres con discapacidad ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

2.10.5 Propuestas sobre EMPRENDIMIENTO (autoempleo) para personas con discapacidad con componentes de: Capacitación, Generación de Negocios, Fondos Semilla/capitalización y Sostenibilidad (acompañamiento).

Se han registrado un total de doce (14) propuestas/demandas **sobre EMPRENDIMIENTO (autoempleo) para personas con discapacidad con componentes de:** Capacitación, Generación de Negocios, Fondos Semilla/capitalización y Sostenibilidad (acompañamiento).



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:46-0500

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Capacitación integral en cursos de acuerdo a la demanda laboral nacional, regional y local de forma articulada entre el estado, las empresas y la sociedad civil (universidades, institutos, etc.) en emprendimientos para personas con discapacidad, con un adecuado acompañamiento ⁽¹⁰⁾
2	capacitación a mujeres con discapacidad y orientación para reforzar sus emprendimientos y sus niveles de empleabilidad y acceso al empleo ⁽¹⁾
3	Que los cursos de capacitación para PCD sean específicos (de acuerdo de la demanda del lugar y las habilidades/capacidades) y con características de accesibilidad ⁽³⁾ , deben contar con un intérprete en lengua de señas ⁽²⁾ .
4	Desarrollo de cursos para personas con discapacidad con ECAPS (empresas capacitadoras). replicar la experiencia realizada por el MTPE en cusco y otras regiones. con la universidad del callao (u otras) en cursos. deben implementarse no solo en capitales de las regiones ⁽¹⁾
5	Crear programas articulados de formación, asesoría y acompañamiento a personas con discapacidad para iniciar emprendimientos sostenibles, según las capacidades y potenciales, siendo esta una alternativa más sustentable ⁽⁶⁾
6	Crear programas de capacitación para PCD que cuentan con un emprendimiento y requieren reforzar capacidades para la exportación de productos ⁽¹⁾
7	que se incluyan a los familiares y cuidadores en la norma de los programas de capacitación para crear emprendimientos de las personas con discapacidad ⁽²⁾ .
8	talleres productivos para PCD con síndrome de Down ⁽¹⁾
9	Capacitar e incentivar en el fomento de más empresas promocionales de PCD con asistencia técnica ⁽¹⁾
10	Fortalecer la creación de políticas/programas que promuevan emprendimientos de las PCD según las oportunidades más sostenibles y lucrativas de la región y la localidad (por ejemplo: crianza de animales menores, turismo, masajes, negocios, repostería, bisutería, etc.) ⁽⁸⁾ . con meta mínima de 20 emprendimientos de PCD formalizados y con potencial de continuidad en el tiempo ⁽¹⁾ . con apoyo de la cooperación internacional y acceso a créditos especiales ⁽¹⁾
11	Crear proyectos de apoyo en emprendimientos liderados por mujeres PCD para que tengan conocimiento y práctica de independencia financiera y articularlas con empresas para la venta de productos (por ejemplo, venta de alimentos a constructoras) ⁽²⁾
12	Fomentar la creación de emprendimientos entre las PCD con síndrome de Down ⁽¹⁾
13	Crear proyectos de emprendimiento para PCD con fondos semilla/ a través de fondos concursables promovidos por el MTPE ⁽⁴⁾ y promovidos por entidades privadas ⁽¹⁾
14	Que las personas con discapacidad cuenten con acompañamiento y seguimiento en la implementación de emprendimientos y su inclusión en el sistema financiero ⁽²⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

2.10.6 Propuestas/demandas sobre “Otros”: temas no vinculados al sector

Se han registrado un total de sesenta y uno (61) propuestas/demandas sobre “Otros”: temas no vinculados al sector: Cinco (05) para el Congreso de la República; Uno (01) para Bancos/Financieras; Cinco (05) para Gobiernos Regionales y Municipales; Diecinueve (19) para el MIMP/ CONADIS; Nueve (09) para el MINEDU; Cuatro (04) para el MEF y contraloría de la república; Tres (03) para el MIDIS; Dos (02) para ESSALUD/ MINSALUD; Dos (02) para el Ministerio de Transportes; Uno (01) para el Ministerio de Cultura; Tres (03) para el Ministerio de la Producción; y, Siete (07) Propuestas/demandas y comentarios generales.

Las propuestas del tipo “otros” son propuestas/demandas expresadas por las personas con discapacidad y sus organizaciones no vinculadas directamente al sector, están dirigidas a otros sectores e instituciones del Estado, a Gobiernos Regionales, Gobiernos Locales y la Sociedad Civil:



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:46-0500

a. Propuestas/demandas para el Congreso de la República

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Equilibrar presupuestos regionales para tener dinero suficiente para crear proyectos para personas con discapacidad ⁽¹⁾
2	Que las Municipalidades cumplan con hacer accesibles sus obras públicas, como la construcción de rampas en parques y jardines, etc. ⁽¹⁾
3	Que se derive el presupuesto público adecuado para implementar políticas públicas ⁽¹⁾
5	Fiscalización regional de cumplimiento de ley general de la personas con discapacidad ⁽¹⁾
6	Fiscalizar el presupuesto público para capacitaciones a personas con discapacidad, para que se use debidamente ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

b. Propuestas/demandas para Bancos/Financieras

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Elaborar préstamos sostenibles bien administrados ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

c. Propuestas/demandas para Gobiernos Regionales y Municipales

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Que las municipalidades cumplan con hacer accesibles sus obras públicas, como la construcción de rampas en parques y jardines, etc. ⁽¹⁾
2	Conectar a personas con discapacidad con los CERP y conseguirles sillas de ruedas y bastones ⁽²⁾
3	Es importante velar que se desarrollen las mismas oportunidades entre los espacios rurales y urbanos ⁽¹⁾
4	Invertir en infraestructura accesible para personas con discapacidad visual ⁽¹⁾
5	Construir e implementar una casa de la persona con discapacidad para la implementación de talleres formativos y de oficios. ⁽²⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

d. Propuestas/demandas para el MIMP/ CONADIS

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Fortalecer asociaciones de PCD para aliarse con instituciones públicas y privadas para crear proyectos productivos ⁽¹⁾
2	Incluir a personas con discapacidad en actividades y proyectos ⁽¹⁾
3	Toda institución pública debe contar con un intérprete de lenguaje de señas ⁽¹⁾
4	Desarrollar proyectos sostenibles y que realmente impacten en comunidad ⁽¹⁾



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 18/09/2022 18:45:46-0500

5	Las personas con discapacidad no tramitan sus certificados en CONADIS, por lo tanto no se les identifica ⁽¹⁾
6	Crear un plan nacional de igualdad de oportunidades para personas con discapacidad para transformar las políticas públicas haciéndolas inclusivas (articulando estado - sociedad civil - sector privado) ⁽¹⁾
7	Es importante velar que se desarrollen las mismas oportunidades entre los espacios rurales y urbanos ⁽¹⁾
8	Fiscalización de CONADIS del cumplimiento de leyes de empleo para personas con discapacidad en el sector público y privado por MIDIS y OMAPED ⁽¹⁾
9	Atender las necesidades de provincias con un alto porcentaje de población indígena con discapacidad como PEBAS, informales del acceso a programas sociales, contar con traductores de idiomas indígenas (MINCULT) ⁽¹⁾
10	Sensibilizar y capacitar a funcionarios como alcaldes y presidentes regionales para cumplir con la ley PCD ⁽²⁾
11	Que el estado tenga presencia a través de todos los bienes y servicios que da a la ciudadanía en zonas alejadas como PEBAS y trompeteros como en la necesidad de atención a denuncias en casos de abuso sexual ⁽¹⁾
12	Apoyar a personas con discapacidad que cuenten con planes de investigación, desarrollo y tecnología que contribuyan al desarrollo social ⁽¹⁾
13	Desarrollar actividades de terapia ocupacional ⁽¹⁾
14	Empoderar a las personas con discapacidad desde el liderazgo ⁽¹⁾
15	Dar con mayor rapidez las certificaciones para reconocer a personas con discapacidad y darles la asesoría para acceder a empleos ⁽¹⁾
16	Fiscalizar que cada municipalidad cuente con una oficina de OMAPED Y OREDIS instalados (en particular en Paruro) ⁽¹⁾
17	Deben dar certificaciones que den reconocimiento formal de discapacidad intelectual a personas con esta condición ⁽¹⁾
18	Informar qué sucedió con el proyecto municipal detenido de crear un centro de formación en panadería y otros oficios ⁽¹⁾
19	Apoyo legal en CONADIS para presentar denuncias laborales de personas con discapacidad ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

e. Propuestas/demandas para el MINEDU

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Ampliar el servicio de los CETPROS ⁽¹⁾
2	Acceso a becas y creación de colegios especiales para personas con discapacidad ⁽¹⁾
3	Mejorar acceso a educación laboral para las personas con discapacidad a nivel nacional para conseguir empleo diferenciando las necesidades existentes en espacios urbanos y rurales ⁽⁴⁾
4	Programas de capacitación nacional e integral para personas con discapacidad ⁽²⁾
5	Crear colegios de educación inclusiva dónde puedan estudiar las personas con discapacidad y sensibilizar a profesores de colegios para adaptar su trabajo a niños con discapacidad ⁽¹⁾
6	Construir infraestructura accesible para personas con discapacidad en centros educativos como universidades e institutos ⁽¹⁾
7	Es importante crear más colegios especiales para personas con discapacidad en Moquegua (solo existe uno que educa hasta quinto de primaria) ⁽¹⁾
8	Atender el aspecto psicológico de las personas con discapacidad, es importante mejorar el autoestima y autovalía de las personas con discapacidad para poder llevar con éxito cualquier emprendimiento o empleo posterior ⁽¹⁾
9	Crear espacios de capacitación laboral para personas con discapacidad intelectual ⁽¹⁾



Firmado digitalmente por:
 BALDEON VASQUEZ Jesus
 Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de
 conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:46-0500

f. Propuestas/demandas para el MEF y contraloría de la república

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Fiscalizar el presupuesto público para el desarrollo de políticas públicas para las personas con discapacidad ⁽²⁾
2	Desarrollar proyectos de inversión pública para personas con discapacidad ⁽¹⁾
3	Dar mayor presupuesto a municipalidades y gobiernos regionales (NINACACA) ⁽²⁾
4	Que direcciones regionales de trabajo ejecuten adecuadamente el presupuesto local dando más trabajo a personas con discapacidad ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

g. Propuestas/demandas para el MIDIS

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Que discapacitado obtenga certificado de discapacidad severa para acceder a beneficios sociales y programas sociales (programa contigo) ⁽¹⁾
2	Que el MTPE (y otros sectores de gobierno) informen e incluyan en programas sociales a personas con discapacidad (indígenas) en zonas limítrofes del país como Trompeteros ⁽¹⁾ .
3	Sancionar a infractores que hacen mal uso de las certificaciones de discapacidad, acceso a programas sociales ⁽²⁾ , así como de convocatorias con altísimos requisitos formativos para no contratar personas con discapacidad ⁽¹⁾ .

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

h. Propuestas/demandas para ESSALUD/ MINSA

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Realizar cursos de capacitación especiales y accesibles para personas con discapacidad que incluya la terapia ocupacional para insertarse en el mercado laboral ⁽¹⁾ .
2	Contratar personal médico, de terapia física y educadores especiales para personas con discapacidad ⁽¹⁾ .

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

i. Propuestas/demandas para el Ministerio de Transportes

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Que el ministerio de transportes asegure el transporte inclusivo ⁽²⁾
2	Tener transportes inclusivos o incluir costos de traslado de personas con discapacidad en sueldos ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

j. Propuestas/demandas para el Ministerio de Cultura

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Sensibilización a nivel nacional de la no-discriminación a personas con discapacidad ⁽³⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 18/09/2022 18:45:47-0500

k. Propuestas/demandas para el Ministerio de la Producción

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Estado debe brindar ayuda para crear empresas por personas con discapacidad y realizar capacitaciones ⁽¹⁾
2	Sensibilizar a los gobiernos regionales y ministerios como el MIMP para crear programas de emprendimiento en los que no excluyan a las personas con discapacidad ⁽¹⁾ .
3	Crear un banco de proyectos productivos para personas con discapacidad con fondos semilla/ a través de fondos concursables ⁽⁴⁾ y promovidos por entidades privadas ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

l. Propuestas/demandas y comentarios generales

Nº	Propuesta/Demandas de las PCD y sus Organizaciones
1	Falta de asociatividad de organizaciones de sociedad civil que no están legalmente constituidas ⁽¹⁾
2	Enfrentamiento entre dirigentes de organizaciones de personas con discapacidad, benefician solo a unos pocos. ⁽¹⁾
3	Asistencialismo del estado y sobreprotección de familiares que llevan al conformismo de personas con discapacidad ⁽¹⁾
4	Desarrollar proyectos sostenibles y que realmente impacten en comunidad ⁽²⁾
5	Contó su experiencia personal ⁽¹⁾
6	Crear los incentivos para que la familia de las PCD CONFIE en el acceso a empleos de las personas con discapacidad y no los incapaciten, alentando que accedan a pensiones por orfandad e incapacidad para trabajar. ⁽²⁾
7	Es importante velar que se desarrollen las mismas oportunidades entre los espacios rurales y urbanos ⁽¹⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas organizaciones presentaron la propuesta/demanda.

3. EVENTO CON GREMIOS EMPRESARIALES

En el marco de las "Jornadas de diálogo nacional para la promoción del empleo de las personas con discapacidad", el 10 de mayo del 2022 se realizó el evento con las empresas privadas y sus gremios empresariales denominado «Espacio de diálogo sobre inclusión laboral para personas con discapacidad» en coordinación con las G/DRTPE quienes contribuyeron en la convocatoria de los gremios empresariales de su región.

3.1 Objetivo del Evento:

Generar un espacio de diálogo participativo con las empresas privadas y sus gremios empresariales en la que puedan expresar sus propuestas/demandas frente a la inclusión laboral de personas con discapacidad, y puedan compartir sus experiencias de inclusión de personas con discapacidad en sus equipos de trabajo.



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:47-0500

3.2 Acciones Preparatorias:

La DPLPCD diseñó una encuesta virtual dirigida a las empresas previa al evento de diálogo para conocer su percepción respecto a los temas de Empleo, Empleabilidad y Emprendimientos (autoempleo), asimismo, se diseñó una estructura metodológica de participación para que las empresas y gremios empresariales puedan compartir sus propuestas/demandas y conocer sus experiencias en inserción laboral, las acciones previas fueron coordinadas con la DGPE y VMPE. Asimismo, la invitación se realizó a través de la cámara de comercio de cada región y la difusión masiva del evento vía las redes sociales del MTPE (como LinkedIn, Twitter e Instagram).

3.3 Desarrollo del evento:

En el evento participaron en total 53 representantes de las empresas/gremios empresariales, la mayor cantidad son empresas de Lima (55%) y en menor cantidad participación las empresas de regiones (gráfico N° 4), entre ellas tenemos a: Supermercados Peruanos (Plaza Vea y Vivanda), la Cámara Nacional de Turismo-CANATUR, AUTONORTH-Trujillo, Grupo MUYA, Clínica Padre Luis Tezza, Molitalia S.A., AddmeWork, Antamina, DHL, NOVATRONIC, Cementos Pacasmayo, Lima Airport Partners, etc.

GRÁFICO N° 4

NÚMERO DE EMPRESAS QUE PARTICIPARON SEGÚN REGIONES, 2022

(Absoluto)



Elaboración: Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, 2022

3.4 Propuestas registradas en el evento:

A continuación, se detallan los aportes/demandas de las empresas, quienes también realizaron comentarios sobre sus experiencias en inserción laboral y la necesidad de la realización de un trabajo articulado con el MTPE con la finalidad de construir una sociedad cada vez más inclusiva, en muchos casos reforzaron algunos puntos expresados en las encuestas que remitieron previamente.



Firma digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 18/09/2022 18:45:47-0500

- **Propuesta/Demandas por las empresas a nivel nacional**

Propuesta/Demandas en general por las empresas a nivel nacional
Fomentar y apoyar desde los Centros de Empleo locales al reclutamiento de personal para el cumplimiento de la cuota laboral.
Diseñar mecanismos de capacitación y acompañamiento en el proceso de adaptación al puesto laboral.
Precisar mejor los alcances y procedimientos de aplicación de los ajustes razonables para insertar a las personas con discapacidad.
Ayudar a publicitar las convocatorias de puestos de trabajo para personas con discapacidad y poder cubrir las plazas existentes.
Informar a las empresas sobre los beneficios tributarios existentes por contratar a personas con discapacidad.

- **Propuesta/Demandas según empresas expresas en el evento**

Empresa	Propuesta/Demandas según empresas
SODIMAC-MAESTRO	Propone compartir su experiencia de diseño de programa de inserción laboral de personas con discapacidad "Junto a ti"
SODIMAC-MAESTRO	Promover la creación de agendas de aliados estratégicos para ayudar a las empresas a diseñar programas de inserción laboral de personas con discapacidad.
SODIMAC-MAESTRO	Reforzar la labor de articulación entre las empresas y los Centros de Empleo (Direcciones Regionales de Trabajo) en os esfuerzos de inserción laboral de personas con discapacidad.
ADDMWORK	Profundizar sobre los costos que cada ajuste razonable demanda: Diferenciar los incentivos y costos que asumen los empresarios según el tipo de discapacidad de su personal (hay adaptaciones que exigen mayores gastos, como el caso de quienes requieren un mediador, un mentor o un apoyo). Diferenciándolos según el tipo de empresa (mediana, o grande)
ADDMWORK	Incluir a los familiares cuidadores en los programas de acceso laboral de personas con discapacidad, pero en un régimen aparte, de forma que su contratación no equivalga que no se contrate a una personas con discapacidad.
ADDMWORK	Fomentar espacios de diálogo donde informar sobre las necesidades de conocimientos técnicos que tienen las empresas y así organizar capacitaciones específicas para preparar a las personas con discapacidad.
CANATUR	Propone reuniones informativas sobre las mejores estrategias para incluir laboralmente a personas con discapacidad al sector turismo.
ENEL-PERÚ	Propone crear marcos legales para promover las prácticas pre profesionales para personas con discapacidad.
GRUPO MULLA	Propuesta sobre diseño de bolsa de trabajo, que aparezca en una plataforma a parte aquellas convocatorias exclusivas para personas con discapacidad.
SUPERMERCADOS PLAZA VEA Y VIVANDA	Que el MTPE, cree un ítem de contacto (familiares y/o cuidadores) para llegar a determinadas personas con discapacidad como aquellos con discapacidad visual.
ADDMWORK	Que las bolsas de empleo cuenten con un filtro para que los puestos para personas con discapacidad bloqueen aquellas candidaturas de personas sin discapacidad que postulan, ya que
CLÍNICA PADRE LUIS TEZZA	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar más eventos de encuentro entre empresas para dialogar sobre cómo podrían incluir a personas con discapacidad. • Crear un espacio donde compartan las experiencias de inclusión laboral a personas con discapacidad.
OREDIS-ICA	(Demanda) Velen por la inclusión laboral de las PCD.



Firmado digitalmente por:
 BALDEON VASQUEZ Jesus
 Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:47-0500

4. EVENTO CON EXPERTOS EN TEMAS DE DISCAPACIDAD

La actividad se realizó el 12 de mayo del 2022, en la que participaron treinta y cuatro (34) personas entre servidores y funcionarios públicos y representantes de asociaciones de personas con discapacidad de las regiones como invitados en la sala del zoom (Amazonas, Ancash, Cajamarca, Cusco, Huánuco, Junín, Lambayeque, La Libertad, Lima, Loreto, Moquegua, Piura). Cabe precisar que el evento fue retransmitido en vivo vía YouTube y cuenta con 274 reproducciones.

4.1 Objetivo del evento:

Presentar la sistematización de propuestas/demandas presentadas por las personas con discapacidad sus organizaciones y familiares a nivel nacional y abrir un espacio de reflexión con expertos con la finalidad de recibir aportes que contribuya a establecer rutas de intervención en empleo y discapacidad.

Expertos invitados al evento:

- Stefan Tromel, especialista sénior en discapacidad de la Organización Internacional del Trabajo- OIT (Ginebra-Suiza).
- Ignacio Velo Antolín, responsable de Relaciones Institucionales de Grupo ILUNION - Grupo Social ONCE- España.
- Elsa Aurora Bohórquez Vargas, Coordinación Nacional de la Agencia Pública de Empleo-SENA Colombia.
- Renata Bregaglio Lazarte, Profesora Asociada de la PUCP- jefa de la Oficina Académica de Responsabilidad Social.

4.2 Propuestas de los expertos:

- **Propuesta de: IGNACIO VELO**

Primera intervención
<u>Alianzas público-privadas:</u> Creación de alianzas público privadas, potenciando a las empresas para contratar a personas con discapacidad, creando los beneficios a las empresas para contratarlas y comunicando estos beneficios.
<u>Diagnósticos de empleo para PCD:</u> <ul style="list-style-type: none">• Que el Estado diagnostique adecuadamente, en coordinación con las empresas, los empleos con mayor demanda, las capacidades que demandan dichos empleos y el perfil de las personas con discapacidad que pueden postular a dichos empleos.• Qué empleos tendrán mayor demanda en los siguientes 3 o 5 años.
<u>Mejora de los servicios del Estado:</u> Que el Estado atienda adecuadamente a las empresas (como contratantes) y a las personas con discapacidad, ofreciendo a los últimos un adecuado acompañamiento.
Segunda intervención:
<u>Diagnósticos:</u> Distinguir los matices y diferencias, los emprendimientos existentes según áreas rurales, de los urbanos, enfocados en los mini emprendimientos por ser los planes iniciales.
<u>Establecer en los servicios de apoyo,</u> la orientación a micro emprendimientos e incorporar presupuestos semillas en aquellos planes que estén bien diseñados, para apoyar su surgimiento y posteriormente, acompañarlos.



- **Propuesta de: Magda Hernández**

Primera intervención
<ul style="list-style-type: none"> • Contar y definir ajustes razonables.
<ul style="list-style-type: none"> • Tener mediadores para los candidatos a empleos.
<ul style="list-style-type: none"> • Comunicar las buenas prácticas de empleabilidad a PCD mediante ferias y campañas hechas por el Estado.
Segunda intervención
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación y acompañamiento para el empleo accesible a las PCD.
<ul style="list-style-type: none"> • Atención y acompañamiento particular a personas con discapacidad auditiva y cognitiva.
<ul style="list-style-type: none"> • Tener centros de formación profesional para intérpretes de lenguaje de señas.
<ul style="list-style-type: none"> • Corregir y realizar en adelante páginas web con criterios de accesibilidad para PCD.

- **Propuesta de: Stefan Tromel**

Primera intervención
<ul style="list-style-type: none"> • Contar con servicios públicos de empleo
<ul style="list-style-type: none"> • Potenciar la ley de cuotas.
<ul style="list-style-type: none"> • Contar con intérpretes de lenguaje de señas y otros facilitadores del trabajo de PCD.
<ul style="list-style-type: none"> • Crear incentivos en la mediana y pequeña empresa para contratar a PCD.
<ul style="list-style-type: none"> • Diagnosticar y analizar el teletrabajo y cómo puede ayudar al mayor acceso de empleos para PCD.
Segunda intervención
<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar a las empresas para que participen en el diseño de cursos de formación (empleabilidad) creados desde el Estado, en puestos de trabajo que requieran y se comprometa a dichas empresas a contratar un grupo o porcentaje de quienes sigan dicha formación.
<ul style="list-style-type: none"> • Diagnosticar las oportunidades y retos que se abren con la emergencia de empleos desde la "economía verde" con el enfoque de discapacidad.
<ul style="list-style-type: none"> • Faltan incentivos y acompañamiento para formalizar los emprendimientos de las PCD.

- **Propuesta de: Renata Bregaglio**

Primera intervención
<ul style="list-style-type: none"> • En el Perú faltan normas de segundo nivel, las que fiscalización (cómo hacer cumplir las normas, desde el monitoreo y sancionen el incumplimiento). Las de primer nivel (creación de leyes que reduzcan las brechas, como la ley de cuotas) ya existen.
<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar las adaptaciones de las convocatorias de empleo, para que se puedan presentar las PCD, Pensar en el perfil de las PCD que podrían acceder a las convocatorias vigentes.
<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar el acceso a la educación para el trabajo en las PCD. Apostar para una empleabilidad de calidad.
<ul style="list-style-type: none"> • No existe regulación específica en Perú en centros formativos de tener contenidos adaptados para PCD.



5. EVENTO NACIONAL VIRTUAL: “HOJA DE RUTA SOBRE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ”

En el marco de la Resolución Ministerial N°265-2021-TR, el 21 de julio del 2022 la DPLPCD realizó el evento virtual denominado: «**Hoja de ruta en el empleo y discapacidad en el Perú**». Este evento se realizó en coordinación con las G/DRTPE, en la que participaron un total de 117 personas entre servidores públicos (71), representantes de asociaciones de personas con discapacidad (41) y empresas privadas (5), de 18 regiones del país (Apurímac, Ancash, Ayacucho, Cajamarca, Callao, Cusco, Huánuco, Ica, Junín, La Libertad, Lima, Moquegua, Pasco, Piura, Puno, San Martín, Tacna y Tumbes). Cabe precisar que el evento fue retransmitido en vivo vía Facebook y cuenta con 1764 reproducciones (27.07.2022). Se contó con la presencia del Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral del MTPE, Adolfo Vizcarra Kuisen, de la Directora de la Dirección General de Promoción del Empleo, Fanny Esther Montellanos Carbajal y la Directora de la Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, Ana Cecilia Serpa Arana.

5.1 Objetivo del evento:

Realizar el cierre del proceso de diálogo con personas con discapacidad, sus organizaciones, expertos y empresas privadas, y presentar la sistematización de las propuestas/demandas en materia de empleo, empleabilidad y emprendimiento, recogidas durante las mesas de diálogo a nivel nacional, en el marco de la Resolución Ministerial N° 265-2021-TR (de fecha 30.12.2021), que oficializó las “Jornadas de diálogo nacional para la promoción del empleo de las personas con discapacidad”

Panelistas invitados:

- Maria Luísa Marinho. Oficial Asociada de Asuntos Sociales en la División de Desarrollo Social de la -CEPAL
- Elizabeth Nancy Caballero Huatuco. Coordinadora de la Mesa de Discapacidad y Derecho.
- Luis Miguel Del Águila Umeres. Experto en políticas públicas, docente de la PUCP en Humanidades y Filosofía. Asesor en el Congreso de la República.

5.2 Hoja de Ruta para la Promoción del Empleo de PCD

El MTPE propuso una hoja de ruta que integra las propuestas /demandas más importantes y en mayor número recogidas de las personas con discapacidad durante las Jornadas de mesa de diálogo PCD que integra los siguientes ejes temáticos:



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:48-0500

5.2.1 Respeto a la CUOTA DE EMPLEO

El Grupo de Trabajo Multisectorial creado con Resolución Ministerial N° 083-2022-TR (8 abril, 2022), abordara los temas de:

- **Documentos de diagnóstico** para el sector público y privado: identificación de causas de incumplimiento.
- **Informe con:** Medidas normativas, institucionales y de política pública que promuevan un mayor cumplimiento.
 - ✓ **Propuestas normativas** de modificatoria de los artículos referidos a la temática de cuota de empleo (Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y a su reglamento): la regulación de criterios para la aplicación de la cuota de empleo en el sector público; en fortalecimiento del procedimiento de fiscalización de la cuota de empleo en el sector público, la incorporación de medidas afirmativas para promover la inclusión laboral de los jóvenes con discapacidad.
 - ✓ **Propuestas de medidas institucionales:** acciones de monitoreo y supervisión de la implementación de estrategias especializadas para coadyuvar al cumplimiento; diseño de servicios de acompañamiento a las empresas obligadas al cumplimiento de la cuota de empleo; entre otros.

5.2.2 Respeto a las Propuestas **NORMATIVAS** de Incorporación de la perspectiva de discapacidad en normas laborales: teletrabajo, modalidades formativas, empleo de mujeres con discapacidad.

- Se propone que para el cálculo de la cuota de empleo (sector privado), se incluya a las personas con discapacidad contratadas bajo la modalidad formativa (prácticas pre profesionales). Y en el caso de personas con discapacidad intelectual se valore como 02 personas, respecto al cálculo de la cuota.
- Se propone la revisión de la nueva regulación sobre teletrabajo, para incorporar criterios a favor de las PCD (la ley y su reglamento)
- Revisar las normas internas para promover la incorporación del enfoque de género.

5.2.3 Respeto a las Propuestas de **SERVICIOS DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

- **Servicios de empleo accesibles y con perspectiva de discapacidad**
 - ✓ Coordinar con los Gobiernos Regionales la mejora de la accesibilidad de los centros de empleo a partir de la experiencia de Fortalece Perú.
 - ✓ Monitorear de manera permanente los servicios de los centros de empleo para asegurar la prestación con perspectiva de discapacidad.
 - ✓ Retomar la experiencia del servicio de empleo con apoyo que el MTPE implementó entre el 2014-2016 (para facilitar el empleo de personas con discapacidad intelectual).
 - ✓ Implementar el servicio de asesoría sobre ajustes razonables.
- **Desarrollo de una estrategia con EMPRESAS**
 - ✓ Desarrollar servicios de capacitación, orientación y acompañamiento a las empresas para la contratación de personas con discapacidad.
 - ✓ Generar capacidades en los recursos humanos de las empresas en materia de personas con discapacidad.



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:48-0500

- ✓ Promover que las vacantes de empleo no tengan requisitos discriminatorios o que no se orienten a evadir la contratación de personas con discapacidad.
- ✓ Generar incentivos para las empresas que tengan buenas prácticas de contratación de personas con discapacidad.

5.2.4 Respetto a las Propuestas sobre EMPRENDIMIENTO (autoempleo): Estrategias de articulación con las empresas para la valoración de la productividad de las personas con discapacidad

- **Promover Agendas regionales y locales sobre empleo de personas con discapacidad**
 - ✓ Que los gobiernos regionales -en sus Planes de Desarrollo Concertado-, incorporen medidas expresas sobre el empleo de las personas con discapacidad.
 - ✓ Que los gobiernos locales implementen proyectos específicos para promover el emprendimiento de personas con discapacidad en espacios públicos.
 - ✓ Que las acciones de capacitación (para el empleo o para el emprendimiento de personas con discapacidad) que realizan los gobiernos regionales y los gobiernos locales sean pertinentes y respondan a la demanda del mercado laboral o de consumo de bienes y servicios (regionales, locales).
 - ✓ Articular acciones con los gobiernos regionales y gobiernos locales para promover iniciativas de emprendimiento.



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:48-0500

6. CONCLUSIONES

- 6.1** Mediante Resolución Ministerial N°265-2021-TR (30.12.2021), se oficializa la realización de las "Jornadas de diálogo nacional para la promoción del empleo de las personas con discapacidad".
- 6.2** Asimismo, mediante Resolución Vice-Ministerial N° 001-2022-TR/3 (31.01.2022), se aprueban los "Lineamientos metodológicos para asegurar la participación activa, accesible y transparente de las personas con discapacidad en la organización y desarrollo de las mesas de diálogo regionales establecidas en la RM N° 265-2021-TR".
- 6.3** La Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad elaboró un conjunto de instrumentos y formatos para la difusión de información y el registro y sistematización de propuestas/demandas formuladas por las personas con discapacidad y sus organizaciones. Estas herramientas contaron con características de accesibilidad de manera que todas las personas con discapacidad puedan tener acceso a los espacios de diálogo y puedan formular sus propuestas y demandas sobre Empleo, Empleabilidad y Emprendimiento.
- 6.4** Entre los meses de marzo y abril del 2022 se realizaron 11 sesiones Mesas de Diálogo Regional agrupadas por macrorregiones, en la que participaron un total de 387 personas con discapacidad/representantes de sus organizaciones y familiares. Se ha logrado registrar 289 demandas/propuestas sobre: Empleo, Empleabilidad, Autoempleo.
- 6.5** Las propuestas sobre Empleo, Empleabilidad o Emprendimiento han sido agrupadas y sistematizadas de acuerdo al tipo de propuesta: propuestas normativas, propuestas referidas a servicios de empleo y propuestas de políticas públicas. Asimismo, han sistematizado propuestas del tipo "otros", son propuestas/demandas expresadas por las personas con discapacidad y sus organizaciones que están dirigidas a otros sectores e instituciones del Estado, a Gobiernos Regionales, Gobiernos Locales y a entidades de la sociedad civil. Estas propuestas serán remitidas con el presente informe a cada sector correspondiente.

Se han registrado un total de (21) propuestas/demandas sobre la CUOTA DE EMPLEO Y SU FISCALIZACIÓN: Cinco (05) Propuestas/Demandas NORMATIVAS; Dieciséis (16) Propuestas/Demandas de POLÍTICAS PÚBLICAS: tres (03) referidas al Cumplimiento de la Cuota en el Sector Privado, cuatro (04) al Cumplimiento de la Cuota de Empleo en el Sector Público, cinco (05) propuestas referidas a la Fiscalización de la Cuota de Empleo en el sector Privado y cuatro (04) orientadas a la Fiscalización de la Cuota de Empleo en el sector Público. Las propuestas/demandas sobre la CUOTA DE EMPLEO Y SU FISCALIZACIÓN se trasladarán al Grupo de Trabajo Multisectorial de naturaleza temporal creado con Resolución Ministerial N° 083-2022-TR, para revisar proponer alternativas sobre el cumplimiento de la cuota de empleo para personas con discapacidad en el ámbito público y privado.

- 6.6** Se han registrado un total de nueve (09) propuestas/demandas NORMATIVAS: Cinco (05) en EMPLEO, dos (02) en EMPLEABILIDAD y dos (02) en EMPREDIMIENTO (AUTOEMPLO) para Personas con Discapacidad.
- 6.7** Se han registrado un total de veintitrés (23) propuestas/demandas en SERVICIOS DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD en: a) Cuatro (04) en ACCESIBILIDAD (orientadas para personas con discapacidad, física, visual, auditiva, y ayuda tecnológica); b) Diez (10) en Servicios para Personas con Discapacidad: Dos (02) en Metodología Empleo con Apoyo, uno (01) en Acompañamiento y seguimiento a la colocación, seis (06) en Capacitación y uno (01) en Registro de personas con discapacidad por Habilidades/Capacidades; c) Nueve (09) en ASESORÍA PARA EMPRESAS: seis (06) en Asistencia Técnica y Sensibilización y tres (03) en Ajustes Razonables.



- 6.8** Se han registrado un total de doce (12) propuestas/demandas en POLÍTICAS PÚBLICAS para personas con discapacidad: a) Ocho (08) en Articulación Intersectorial/ Intergubernamental y b) Cuatro (04) sobre Investigación / Información.
- 6.9** Se han registrado un total de doce (14) propuestas/demandas sobre EMPRENDIMIENTO (autoempleo) para personas con discapacidad con componentes de: Capacitación, Generación de Negocios, Fondos Semilla/capitalización y Sostenibilidad (acompañamiento).
- 6.10** Se han registrado un total de sesenta y uno (61) propuestas/demandas sobre "Otros": temas no vinculados al sector: Cinco (05) para el Congreso de la República; Uno (01) para Bancos/Financieras; Cinco (05) para Gobiernos Regionales y Municipales; Diecinueve (19) para el MIMP/ CONADIS; Nueve (09) para el MINEDU; Cuatro (04) para el MEF y contraloría de la república; Tres (03) para el MIDIS; Dos (02) para ESSALUD/ MINSA; Dos (02) para el Ministerio de Transportes; Uno (01) para el Ministerio de Cultura; Tres (03) para el Ministerio de la Producción; y, Siete (07) Propuestas/demandas y comentarios generales.
- 6.11** El 10 de mayo se realizó el evento con empresas y gremios empresariales **«Espacio de diálogo sobre inclusión laboral para personas con discapacidad»** participaron en total 53 representantes de las empresas/gremios empresariales. **El objetivo del evento fue generar** un espacio de diálogo participativo con las empresas privadas y sus gremios empresariales en la que puedan expresar sus propuestas/demandas frente a la inclusión laboral de personas con discapacidad, y puedan compartir sus experiencias de inclusión de personas con discapacidad en sus equipos de trabajo.
- 6.12** El 12 de mayo del 2022, se realizó el evento con expertos, participaron treinta y cuatro (34) personas entre servidores y funcionarios públicos y representantes de asociaciones de personas con discapacidad de las regiones. El objetivo principal del evento fue presentar la sistematización de propuestas/demandas presentadas por las personas con discapacidad sus organizaciones y familiares a nivel nacional y abrir un espacio de reflexión con expertos con la finalidad de recibir aportes que contribuya a establecer rutas de intervención en empleo y discapacidad.
- 6.13** El 21 de julio del 2022 la DPLPCD realizó el evento virtual denominado: **"Hoja de ruta en el empleo y discapacidad en el Perú"**. Este evento se realizó en coordinación con las G/DRTPE, en la que participaron un total de 117 personas entre servidores públicos (71), representantes de asociaciones de personas con discapacidad (41) y empresas privadas (5) de 18 regiones del país. El objetivo central del evento fue realizar el cierre del proceso de diálogo con personas con discapacidad, sus organizaciones, expertos y empresas privadas, y presentar la sistematización de las propuestas/demandas en materia de empleo, empleabilidad y emprendimiento, recogidas durante las mesas de diálogo a nivel nacional, en el marco de la Resolución Ministerial N° 265-2021-TR (de fecha 30.12.2021)



7. ANEXOS

- **Formatos de flyer informativo**



- **Formato para la inscripción de participantes**

Nombres:
Apellidos:
DNI:
Correo Electrónico:
Teléfono:
Género: Mujer () Hombre ()
Pertenece a la comunidad LGTBQI: Sí () No ()
Edad:
Departamento:
Provincia:
Distrito:
¿Tiene algún tipo de discapacidad?: Sí () No ()
Tipo de discapacidad: Física () Visual () Mental o psicosocial () Auditiva () Intelectual () Sordo-ceguera () Trastorno de Espectro Autista () Otros () <i>Especificar:</i>
¿Usted necesita algún ajuste razonable para participar en las sesiones virtuales? Sí () No () Indique el ajuste razonable que necesita:.....
Tiene certificado de discapacidad: Sí () No ()
¿Usted es familiar de una persona con discapacidad? Sí () No ()
¿Usted pertenece a una organización de personas con discapacidad? Sí () Especifique: No ()
¿Usted representa a una organización de personas con discapacidad? Sí () No ()
Especifique la organización:



Firma digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:48-0500

Especifique el cargo que ocupa:
La organización que representa es de tipo nacional, regional o local
Nacional () Regional () Local ()
¿Cuántos asociados tiene la organización que representa?
¿La organización que representa está inscrita en CONADIS?
Sí () No ()

● **Formato de aportes (propuestas) de los participantes**

Ficha de propuestas para el EMPLEO

¿Qué se entiende como una propuesta para personas con discapacidad en el empleo?

Una propuesta en materia de empleo es aquella que sirve para que las personas con discapacidad **acedan al empleo formal**, es decir, a un puesto de trabajo en el sector privado o en el sector público, **en igualdad de condiciones con los demás**.

Nombres:
Apellidos:
Correo Electrónico:
Teléfono:
Departamento:
Provincia:
Distrito:
¿Usted se auto identifica como parte de una comunidad / pueblo indígena?
Sí () Especifique: No ()
¿Usted se auto identifica como afroperuano?
Sí () No ()
¿Usted pertenece a una organización de personas con discapacidad?
Sí () Especifique:
¿Usted representa a una organización de personas con discapacidad?
Sí () No ()
Especifique la organización:
Especifique el cargo que ocupa:
La organización que representa es de tipo nacional, regional o local
Nacional () Regional () Local ()
¿Cuántos asociados tiene la organización que representa?
Sobre su propuesta:
A qué tipo de población beneficiaría su propuesta:
<ul style="list-style-type: none"> ● Toda la población con discapacidad () ● Mujeres con discapacidad () ● Población LGTBIQ+ con discapacidad () ● Jóvenes con discapacidad () ● Adultos mayores con discapacidad () ● Población indígena con discapacidad () ● Población afroperuana con discapacidad ()
Sobre su propuesta:
A qué población por tipo de discapacidad beneficiaría su propuesta:
<ul style="list-style-type: none"> ● Física () Visual () Mental o psicosocial () Auditiva () ● Intelectual () Sordo-ceguera () Trastorno de Espectro Autista () ● Otros: ● <i>Especificar</i>



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:48-0500

<p>Sobre su propuesta:</p> <p>Cuál es el alcance de su propuesta: Nacional () Regional () Local ()</p> <p>Esta pregunta es opcional</p> <p>Sobre su propuesta:</p> <p>Identifique su propuesta según el tipo:</p> <p>Normativa ()</p> <ul style="list-style-type: none"> • De política pública () • De mejora de los Centros de Empleo () • De acción concertada Estado-Sociedad Civil () • Otros ()

1. Incorpore su propuesta

--

2. Identifique el problema o necesidad que justifica su propuesta

--

3. En base a la propuesta identificada ¿Qué institución pública debe liderar o asumir la responsabilidad de la propuesta?

--

4. En base a la propuesta identificada ¿Qué instituciones del Estado y organizaciones de la sociedad civil pueden ayudar a solucionarla?

Instituciones del Estado (Ministerios y oficinas regionales y locales)	
Organizaciones de la Sociedad Civil (ONGs, asociaciones de discapacidad, toda organización que no sea estatal)	

• **Ficha de propuestas para el EMPLEABILIDAD**

¿Qué se entiende como una propuesta para personas con discapacidad en empleabilidad?

Una propuesta en materia de empleabilidad es aquella que sirve para que las personas con discapacidad adquieran, desarrollen o mejoren sus competencias, es decir, sus capacidades, habilidades y aptitudes, como condición previa y necesaria para acceder a un empleo formal, tanto en el sector privado como en el sector público.

Nombres:
Apellidos:
Correo Electrónico:
Teléfono:
¿Usted se autoidentifica como parte de una comunidad / pueblo indígena? Sí () Especifique: No ()



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:40-0500

¿Usted se autoidentifica como afroperuano? Sí () No ()
Departamento:
Provincia:
Distrito:
¿Usted pertenece a una organización de personas con discapacidad? Sí () Especifique: No ()
¿Usted representa a una organización de personas con discapacidad? Sí () No ()
Especifique la organización:
Especifique el cargo que ocupa:
La organización que representa es de tipo nacional, regional o local Nacional () Regional () Local ()
¿Cuántos asociados tiene la organización que representa?
Sobre su propuesta: A qué tipo de población se dirige su propuesta: <ul style="list-style-type: none"> • Toda la población con discapacidad () • Mujeres con discapacidad () • Población LGTBIQ+ con discapacidad • Jóvenes con discapacidad () • Adultos mayores con discapacidad () • Población indígena con discapacidad () • Población afroperuana con discapacidad ()
Sobre su propuesta: A qué tipo de discapacidad se dirige su propuesta: <ul style="list-style-type: none"> • Física () Visual () Mental o psicosocial () Auditiva () Intelectual () • Sordo-ceguera () Trastorno de Espectro Autista () • Otros () <i>Especificar</i>.....
Sobre su propuesta: Cuál es el alcance de su propuesta: Nacional () Regional () Local ()
Esta pregunta es opcional Sobre su propuesta: Identifique su propuesta según el tipo: <ul style="list-style-type: none"> • Normativa () • De política pública () • De mejora de los Centros de Empleo () • De acción concertada Estado-Sociedad Civil () • Otros ()

2. Incorpore su propuesta

3. Identifique el problema o necesidad que justifica su propuesta

4. En base a la propuesta identificada ¿Qué institución pública debe liderar o asumir la responsabilidad de la propuesta?



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:40-0500

--

5. En base a la propuesta identificada ¿Qué instituciones del Estado y organizaciones de la sociedad civil pueden ayudar a solucionarla?

Instituciones del Estado (Ministerios y oficinas regionales y locales)	
Organizaciones de la Sociedad Civil (ONGs, asociaciones de discapacidad, toda organización que no sea estatal)	

• **Ficha de propuestas para el EMPRENDIMIENTO/AUTOEMPLEO**

¿Qué se entiende como una propuesta para personas con discapacidad en emprendimiento?

Una propuesta en materia de emprendimiento es aquella que sirve para que las personas con discapacidad desarrollen un negocio independiente o desarrollen competencias para iniciar su negocio, generando recursos directamente.

Nombres:
Apellidos:
Correo Electrónico:
Teléfono:
Departamento:
Provincia:
Distrito:
¿Usted se autoidentifica como parte de una comunidad / pueblo indígena? Sí () Especifique: No ()
¿Usted se autoidentifica como afroperuano? Sí () No ()
¿Usted pertenece a una organización de personas con discapacidad? Sí () Especifique: No ()
¿Usted representa a una organización de personas con discapacidad? Sí () No ()
Especifique la organización:
Especifique el cargo que ocupa:
La organización que representa es de tipo nacional, regional o local Nacional () Regional () Local ()
¿Cuántos asociados tiene la organización que representa?
Sobre su propuesta: A qué tipo de población se dirige su propuesta: <ul style="list-style-type: none"> • Toda la población con discapacidad () • Mujeres con discapacidad () • Población LGTBIQ+ con discapacidad • Jóvenes con discapacidad () • Adultos mayores con discapacidad () • Población indígena con discapacidad () • Población afroperuana con discapacidad ()
Sobre su propuesta: A qué tipo de discapacidad se dirige su propuesta: <ul style="list-style-type: none"> • Física () • Visual () • Mental o psicosocial ()



Firmado digitalmente por:
 BALDEON VASQUEZ Jesus
 Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:40-0500

<ul style="list-style-type: none"> • Auditiva () • Intelectual () • Sordo-ceguera () • Trastorno de Espectro Autista () • Otros () <i>Especificar</i>.....
<p>Sobre su propuesta: Cuál es el alcance de su propuesta: Nacional () Regional () Local ()</p>
<p>Esta pregunta es opcional Sobre su propuesta: Identifique su propuesta según el tipo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normativa () • De política pública () • De mejora de Centros de Empleo () • De acción concertada Estado-Sociedad Civil () • Otros ()

1. Incorpore su propuesta

2. Identifique el problema o necesidad que justifica su propuesta

3. En base a la propuesta identificada ¿Qué institución pública debe liderar o asumir la responsabilidad de la propuesta?

4. En base a la propuesta identificada ¿Qué instituciones del Estado y organizaciones de la sociedad civil pueden ayudar a solucionarla?

Instituciones del Estado (Ministerios y oficinas regionales y locales)	
Organizaciones de la Sociedad Civil (ONGs, asociaciones de discapacidad, toda organización que no sea estatal)	



Firmado digitalmente por:
 BALDEON VASQUEZ Jesus
 Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:40-0500

- **Formato de rrecopilación de propuestas**

1. Empleo

Identificación de la Propuesta		
Nombres y Apellidos	Región	Organización de procedencia

Por tipo de propuesta					Alcance	Población Beneficiada	Organizaciones Instituciones	
Propuestas Normativas	Propuestas de Política Pública	Propuestas de Mejora de SPE	Propuestas de Acción Concertada Estado-Sociedad Civil	Otros	N: Nacional R: Regional L: Local	Por tipo de Población: T: Todos L: LGTBIQ M: Mujer A: Afroperuano/a AM: Adulto Mayor. Por Tipo de Discapacidad	Ejecutor	Aliados

2. Empleabilidad

Identificación de la Propuesta		
Nombres y Apellidos	Región	Organización de procedencia

Por tipo de propuesta					Alcance	Población Beneficiada	Organizaciones Instituciones	
Propuestas Normativas	Propuestas de Política Pública	Propuestas de Mejora de SPE	Propuestas de Acción Concertada Estado-Sociedad Civil	Otros	N: Nacional R: Regional L: Local	Por tipo de Población: T: Todos L: LGTBIQ M: Mujer A: Afroperuano/a AM: Adulto Mayor. Por Tipo de Discapacidad	Ejecutor	Aliados

3. Emprendimiento (autoempleo)

Identificación de la Propuesta		
Nombres y Apellidos	Región	Organización de procedencia

Por tipo de propuesta					Alcance	Población Beneficiada	Organizaciones Instituciones	
Propuestas Normativas	Propuestas de Política Pública	Propuestas de Mejora de SPE	Propuestas de Acción Concertada Estado-Sociedad Civil	Otros	N: Nacional R: Regional L: Local	Por tipo de Población: T: Todos L: LGTBIQ M: Mujer A: Afroperuano/a AM: Adulto Mayor. Por Tipo de Discapacidad	Ejecutor	Aliados



Firmado digitalmente por:
 BALDEON VASQUEZ Jesus
 Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 18/09/2022 18:45:40-0500

- **Formato para la sistematización de la información recopilada**

La sistematización de la información se agrupará de la siguiente manera:

<p>PPT 1: Descripción de los participantes que enviaron sus propuestas.</p> <p><i>Detallar cuántos formatos de propuestas fueron llenados por macro región, indicando sus particularidades.</i></p>	<p>PPT 2: Problemas identificadas por eje temático (un formato para empleo, otro para empleabilidad y otro para emprendimiento)</p> <p><i>Agrupar por gráficos (si es posible) cuántos problemas en total fueron presentados. Indicar en un gráfico adicional cuántos de estos problemas se perciben como parte de problemas para la población con discapacidad que sean mujeres, personas LGTBIQ, personas indígenas, personas afroperuanas y adultos mayores. También señalar cuántas propuestas fueron presentadas para tipos particulares de discapacidad.</i></p>
<p>PPT 3: Tipificación de las propuestas según eje temático (un formato para empleo, otro para empleabilidad y otro para emprendimiento).</p> <p><i>Mostrar gráficos de barras según los 5 tipos (normativa / Política Pública / Mejora de SPE / Acción concertada Estado-Sociedad Civil / Otros).</i></p> <p><i>Mostrar el potencial del nivel del alcance territorial (Nacional, Regional, Local) de las propuestas, según un gráfico de barras.</i></p>	<p>PPT 4: Entidad Rectora en la ejecución de la propuesta. Organizaciones e Instituciones aliadas por eje temático (un formato para empleo, otro para empleabilidad y otro para emprendimiento).</p> <p><i>Se señalará qué instituciones y organizaciones (en general) fueron mencionadas como las ejecutoras y las potenciales aliadas para la solución de los problemas identificados.</i></p>
<p>PPT 5: Evidentemente inviabilidad de las propuestas recibidas.</p> <p><i>Mostrar gráficos y números totales de las propuestas en empleo, empleabilidad y emprendimiento, d las propuestas recibidas y que evidentemente son inviables.</i></p>	<p>Anexo con el listado total de todas las propuestas recabadas (descritas una por una)</p>



- Programa de Actividades de las sesiones de diálogo

PROGRAMA

Horario	Tema
08:30-09:00AM	Recepción de participantes
09:10-09:15AM	Palabras de Bienvenida Sra. FANNY ESTHER MONTELLANOS CARBAJAL Dirección General de Promoción del Empleo
09:15-09:30AM	<u>PRESENTACIÓN DEL PRIMER TEMA: EMPLEO</u> 1° Presentación de sistematización de los problemas y propuestas planteadas por personas, organizaciones y familiares (propuestas presentadas de manera previa en formulario en línea y durante las sesiones) 2° Avances del MTPE en relación a las propuestas de EMPLEO Diómedes Luis Nieto Especialista de la Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad
09:30-10:15AM	Comentarios y diálogo abierto con personas, organizaciones y familiares
10:15 -10:30AM	<u>PRESENTACIÓN DEL SEGUNDO TEMA: EMPLEABILIDAD:</u> 1° Presentación de sistematización de los problemas y propuestas planteadas por personas, organizaciones y familiares (propuestas presentadas de manera previa en formulario en línea y durante las sesiones) 2° Avances del MTPE en relación a las propuestas de EMPLEABILIDAD Sra. CECILIA SERPA ARANA Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad
10:30-11:15PM	Comentarios y diálogo abierto con personas, organizaciones y familiares
11:15 -11:30PM	<u>PRESENTACIÓN DEL TERCER TEMA: AUTOEMPLEO</u> 1° Presentación de sistematización de los problemas y propuestas planteadas por personas, organizaciones y familiares (propuestas presentadas de manera previa en formulario en línea y durante las sesiones) 2° Avances del MTPE en relación a las propuestas de EMPRENDIMIENTO/AUTOEMPLEO Diómedes Luis Nieto Especialista de la Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad
11:30-12:00pm	Comentarios y diálogo abierto con personas, organizaciones y familiares
12:00-12:10PM	Presentación de CONCLUSIONES de la sesión: Sra. CECILIA SERPA ARANA Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad
12:10-12:0PM	<u>Cierre del evento</u>
12:30-12:40PM	Evaluación de las sesiones (formulario en línea)



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:50-0500

- Propuestas remitidas a nivel nacional

TEMA	NOMBRES	APELLIDOS	REGIÓN	ORGANIZACIÓN	ALCANCE PROPUESTA	PROPUESTA	INSTIT EJECUTORA	INST. ALIADAS
Empleo	Renzo	Cárdenas Lengua	Ica	OREDIS ICA	Nacional	Elaborar un registro de PCD según tipo de discapacidad y su condición		
Empleo	Severino	Ramos Chávez	Ayacucho	OMAPED Huamanga	Regional	Fiscalización del cumplimiento de la ley de cuotas y sanción a los infractores		
Empleo	Joan Abel	flores de la cruz	Lima provincia	Ninguna	Nacional	fiscalización a entidades públicas y privadas para el cumplimiento de la cuota de empleo: SUNAFIL Y CONADIS (crear formas seguras para que PCD presenten denuncias de maltrato laboral) para evitar represalias de los denunciados.		
Empleo	victoria Leonarda	Ortiz de Coaguila	Moquegua	OREDIS	Nacional	Crear mecanismos para priorizar en el acceso de mujeres con discapacidad a empleos decentes		
Empleo	Lourdes Juana	Flores cruz	Moquegua	ADI ILO	Local	Ofrecer empleos según las capacidades de las PCD		
Empleo	Lisandro Samuel	Calizaya Huacho	Moquegua	AESDIS	Regional	Que el estado sensibilice y fiscalice el cumplimiento de los ajustes razonables en el estado y sector privado		
Empleo	Jesús Eric	Pizarro Alcázar	Moquegua	Asociación nueva unidad	Regional	Fiscalización regional de cumplimiento de ley general de la PCD		
Empleo	Leopoldo Cristóbal	Rojas Asque	Moquegua	Asociación de PCD "amparo baluarte" de SAMEGUA	Regional	Crear una política regional de promoción de empleo para PCD		
Empleo	Demetrio	Ochoa Rocca	Cusco	xx	Local	Fiscalizar el cumplimiento de ley de cuotas		
Empleo	Lourdes Juana	Flores cruz	Moquegua	ADI ILO	Local	Fiscalizar el cumplimiento de ley de cuotas		
Empleo	Juan Gelasio	Félix Huarcaya	Apurímac	Asociación fraternidad cristiana de personas con discapacidad - ANTABAMBA	Regional	Fiscalizar el cumplimiento de ley de cuotas		
Empleo	Lisandro Samuel	Calizaya huacho	Moquegua	AESDIS	Regional	Articulación de las diferentes entidades que velen por PCD para fomentar el empleo, informar sobre normas laborales y beneficios que fomenten el empleo de PCD,		
Empleo	Lisandro Samuel	Calizaya huacho	Moquegua	AESDIS	Nacional	Sancionar a las empresas que buscan salidas alternativas para no contratar PCD		
Empleo	Lisandro Samuel	Calizaya huacho	Moquegua	AESDIS	Regional	Fiscalizar el cumplimiento de ley de cuotas		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:50-0500

Empleo	Lisandro Samuel	Calizaya huacho	Moquegua	AESDIS	Regional	Publicitar los beneficios, buenas prácticas y eficientes resultados obtenidos durante la experiencia de contratación de PCD		
Empleo	Lisandro Samuel	Calizaya huacho	Moquegua	AESDIS	Regional	Replicar buenas experiencias de contratación de PCD en empresas grandes como SOTUHERM		
Empleo	juan francisco	Ccali	Puno	OREDIS	Regional	Crear una política regional de promoción de empleo para PCD		
Empleo	Raquel	Pilares flores	Puno	Amor y esperanza señor de añucha	Regional	Fiscalizar que cada municipalidad cuente con una oficina de OMAPED Y OREDIS instalados (en particular en Paruro)		
Empleo	Raquel	Pilares Flores	Puno	Amor y esperanza señor de añucha	Nacional	Sensibilizar a las autoridades locales y regionales en trabajar las agendas de las PCD		
Empleo	Jesús Eric	Pizarro Alcázar	Moquegua	Asociación nueva unidad	Regional	Articular trabajo y acciones a favor de las PCD entre el MTPE, CONADIS, OREDIS y OMAPED en cusco		
Empleo	Jaime	Vargas Huamán	Cusco	Asociación de PCD de la provincia de cusco	Regional	Elaborar un diagnóstico de las PCD y su situación a causa de la pandemia y otros factores, junto a las oportunidades de empleo, empleabilidad y emprendimiento que pueden realizarse en la región a favor de las PCD.		
Empleo	Jaime	Vargas Huamán	Cusco	Asociación de PCD de la provincia de cusco	Nacional	Fiscalizar el cumplimiento de ley de cuotas		
Empleo	Betty	Arce Apaza	Moquegua	Junta directiva de los ángeles de Moquegua	Regional	Sensibilizar e informar sobre los canales de denuncia y servicios de defensa de los derechos de las PCD		
Empleo	Felipe	Flores	Puno	FEDDIP	Regional	Visibilizar las agendas de necesidades de las PCD entre las autoridades regionales, locales y las oficinas de OREDIS, OMAPED, CONADIS y la dirección regional de trabajo para plantear soluciones sostenibles		
Empleo	Flor maría	xx	Apurímac	asociación nuevo amanecer	regional	Fiscalizar la calidad de empleo de las PCD y el cumplimiento de las obligaciones para con ellos (pago de sueldos, acceso a planilla, etc.)		
Empleo	Aquiles	Delgado	Cusco	PCD cusco	Nacional	diferenciar necesidades de PCD en ámbitos urbanos y rurales. la mayoría de políticas públicas se dirigen a PCD en áreas urbanas.		
Empleo	Marina Jessenia	Díaz Chahua	Ucayali	OMAPED	Nacional	Lograr que cada funcionario regional y local que trabaje la agenda de PCD, conozca claramente sus funciones y las funciones de los otros sectores a nivel del gobierno central, regional y local (para que sepa qué tareas le corresponde y qué tareas son necesarias de articularse)		



Firmado digitalmente por:
BALDEÓN VÁSQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:50-0500

Empleo	Luis Enrique	Córdova	Huánuco	Asociación de PCD Huánuco	Regional	Fiscalizar el cumplimiento de la cuota de empleo a favor de PCD		
Empleo	Luis Enrique	Córdova	Huánuco	Asociación de PCD Huánuco	Nacional	Promover las oportunidades de empleo a PCD a puestos de alto nivel (jefes) como gerentes o direcciones.		
Empleo	Luis Enrique	Córdova	Huánuco	Asociación de PCD Huánuco	Regional	Falta de articulación entre las entidades del estado, hacer un acuerdo con CONADIS para fiscalizar Concertadamente junto al MTPE el cumplimiento de las leyes a favor de PCD.		
Empleo	Luis Enrique	Córdova	Huánuco	Asociación de PCD Huánuco	Regional	Sensibilizar a entidades públicas y privadas para no discriminar a las PCD y la igual productividad que tienen las PCD a todos		
Empleo	Bruno Eloy		Ucayali	OMAPED ATALAYA	Local	Informar a los funcionarios municipales (OREDIS, OMAPED) y regionales sobre sus funciones, las funciones de los otros sectores y cómo articular esfuerzos interinstitucionales		
Empleo	Jessica Milagros	Muñoz Verde	Ancash	Ninguna	Nacional	Dar empleo estable a PCD auditiva	Municipalidades, CONADIS, MTPE, Universidades e Institutos	Instituciones del Estado
Empleo	Sandra Mabel	Murrunaga Medina	Cajamarca	Ninguna	Regional	Facilitar a mujeres PCD acceso a empleo, cumplir cuota de empleo, asistencia para acceder a bolsa de empleo.	GORE Cajamarca, cámara de comercio	Sociedad Civil
Empleo	Ana Isabel	Ascón Solís	Ancash	Asociación PCD del Distrito de Coishco José a. Haro Ríos	Nacional	Mejorar infraestructura de centros de empleo para PCD	MTPE	Empresas, OREDIS, OMAPED
Empleo	Ana Isabel	Ascón Solís	Ancash	Asociación PCD del Distrito de Coishco José a. Haro Ríos	Nacional	Mejorar atención de centros de empleo para PCD	MTPE	empresas, OREDIS, OMAPED
Empleo	John Paul Walter	castillo gamarra	Áncash	Frente PCD familiares	Nacional	Dar trabajo a todas PCD	CONADIS, Gobiernos Locales	
Empleo	Santos Agustín	Cruz Ruiz	Piura	Asociación Provincial de Ciegos de Sullana	Nacional	Fortalecer conocimiento de normas en discapacidad	MIMP	Min Economía, Gobiernos Regionales y locales, sector privado y Soc civil
Empleo	Santos Agustín	Cruz Ruiz	Piura	Asociación Provincial de Ciegos de Sullana	Nacional	Cumplir la cuota de empleo	MTPE	
Empleo	Santos Agustín	Cruz Ruiz	Piura	Asociación Provincial de Ciegos de Sullana	Local	Mejorar atención de centros de empleo para PCD	MTPE	
Empleo	Esteban	Ramírez Gamboa	Piura	Federación Regional de Asociaciones de PCD de Piura	Regional	Cumplir la cuota de empleo	Gobiernos regionales, municipales, CONADIS.	OREDIS, OMAPED, MTPE, asociaciones de PCD
Empleo	Esteban	Ramírez Gamboa	Piura	Federación Regional de Asociaciones de PCD de Piura	Regional	Que se practiquen los ajustes razonables para que PCD puedan acceder a empleos	Gobiernos Regionales, municipales, CONADIS.	OREDIS, OMAPED, MTPE, asociaciones de PCD



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
 Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:50-0500

Empleo	Novar Junet	Ramírez Adrianzen	Piura	OREDIS Piura	Regional	Cumplir la cuota de empleo	CONADIS, OREDIS, OMAPED	MTPE, MIMP Comercio ext., min Prod, asociaciones de PCD y familiares de PCD
Empleo	Elvira	Puemape Requejo	Lambayeque	OMAPED	Nacional	Desarrollar programas de empleo público y bolsas de empleo	MTPE	
Empleo	Sheyla Geraldine	Suárez Villar	Tumbes	xx	Nacional	Mejorar supervisión de ajustes razonables	CONADIS, defensoría del pueblo	GORE
Empleo	Sheyla Geraldine	Suárez Villar	Tumbes	xx	Nacional	Aumentar cuota de empleo en el estado de PCD de 5% a 8%	CONADIS, defensoría del pueblo	
Empleo	Rigoberto	Cruz Távara	Tumbes	Federación Regional de PCD	Nacional	Cumplir cuota de empleo	MTPE	Estado, Empresas
Empleo	Rigoberto	Cruz Távara	Tumbes	Federación regional de PCD	Nacional	Aplicar ley del empleo público	MTPE	Estado, Empresas
Empleo	Rigoberto	Cruz Távara	Tumbes	Federación regional de PCD	Nacional	Dar empleo en el estado a PCD Ley 30057	MTPE	Estado, Empresas
Empleo	Rigoberto	Cruz Távara	Tumbes	Federación regional de PCD	Nacional	Que todos los años haya convocatorias de trabajos públicos para PCD	MTPE	Estado, Empresas
Empleo	Jaime Venecio	Jácome Domínguez	Áncash	fraternidad	Nacional	Cumplir cuota de empleo		MIDIS
Empleo	Olinda	Jiménez Casales	Lambayeque	Fraternidad Cristiana de PCD	Nacional	Apoyo legal en CONADIS para presentar denuncias laborales de PCD	MTPE	MIMP, MIDIS, MINSA, MINEDU, GORE, Municipalidades
Empleo	Olinda	Jiménez Casales	Lambayeque	Fraternidad Cristiana de PCD	Nacional	Fiscalización de SUNAFIL para no discriminar PCD para acceder a empleos	MTPE	MIMP, MIDIS, MINSA, MINEDU, GORE, Municipalidades
Empleo	Olinda	Jiménez Casales	Lambayeque	Fraternidad Cristiana de PCD	Nacional	Cuota de empleo	MTPE	MIMP, MIDIS, MINSA, MINEDU, GORE, Municipalidades
Empleo	Olinda	Jiménez Casales	Lambayeque	Fraternidad Cristiana de PCD	Nacional	Ferías laborales para PCD	MTPE	MIMP, MIDIS, MINSA, MINEDU, GORE, Municipalidades
Empleo	Lino Alberto	Benites castro	Piura	Asociación de PCD "todos unidos en el amor de cristo"- Simbila	Regional	Que se nos emplee en obras o puestos en el estado.		Organizaciones de la sociedad civil (Ong, asociaciones de discapacidad, toda organización que no sea estatal)
Empleo	Álvaro	Mamanj	Áncash	xx	Regional	Empleo en el Estado	Instituciones del estado (ministerios y oficinas regionales y locales)	
Empleo	Maritza	Landa de Taboada	xx	AFARIRMYSD	Nacional	Incluir en los programas de inserción laboral a cuidadores de PCD	MTPE	



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:50-0500

Empleo	Ana Isabel	López Castro	Piura	Colectivo de familiares cuidadores de la región Piura	Nacional	Puestos exclusivos para PCD	MTPE	
Empleo	Juan	Mendoza	xx	xx	Nacional	Normar que el empleo sea de medio tiempo para PCD con síndrome de Down y TEA	MTPE	
Empleo	Wilber	Vacila Barrientos	xx	xx	Nacional	Fiscalizar cumplimiento de la cuota de empleo en empresas grandes	MTPE	
Empleo	Maritza	Landa de Taboada	xx	AFARIRMYSD	Nacional	Crear emprendimientos para PCD con síndrome de Down		
Empleo	Juan	Mendoza	Áncash	DRTPE	Nacional	Cumplir cuota de empleo realmente: los perfiles que se piden en la bolsa de trabajo es muy alto, piden maestrías, etc., y no hay PCD que cumplan ese perfil. las empresas grandes tienen múltiples plazas con diversos oficios menos exigentes. sería importante que se sensibilicen a las empresas para que cubran vacantes con PCD que tengan menos exigencias formativas.		
Empleo	Mary	Espinoza collas	xx	CONFENADIP	Nacional	Monitoreo cumplimiento de cuota de empleo.		
Empleo	Mary	Espinoza collas	xx	CONFENADIP	Nacional	Plan nacional de empleo para PCD.	CONADIS, MTPE	
Empleo	Víctor Hugo	Vega Flores	Piura	OMAPED Piura	Nacional	Sensibilizar y capacitar a funcionarios como alcaldes y presidentes regionales para cumplir con la ley PCD		
Empleo	Hugo Walter	Rímac Callupe	Pasco	ASPRODIS-PASCO	Regional	Creación de puestos de trabajo directos a personas con discapacidad severa y/o familiares de manera obligatoria en las instituciones públicas y privadas.		
Empleo	Miriam Jesús	Carrión Ornachea	Lima Provincia	Asoc de PCD Gladys Chagray marcos	Nacional	Brindar oportunidades de trabajo a PCD		
Empleo	Miriam Jesús	Carrión Ornachea	Lima Provincia	Asoc de PCD Gladys Chagray marcos	Nacional	Capacitar a empresas sobre valor / beneficios e incorporar a PCD en su equipo de trabajo		
Empleo	Mónica	Echegaray Bedoya	Lima Provincia	xx	Nacional	Brindar mayores puestos laborales por parte de los empresarios		
Empleo	Mónica	Echegaray Bedoya	Lima Provincia	xx	Nacional	Informar y sensibilizar a los empresarios por la falta de conocimiento de la normativa para contratar a las PCD		
Empleo	Mónica	Echegaray Bedoya	Lima Provincia	xx	Nacional	Concientizar a los empresarios en ofrecer puestos de trabajo reales para PCD		
Empleo	Andrea Junet	Eguiguren Carrillo	Lima Provincia	ADPEDIPH Asociación para el desarrollo de las PCD de la provincia de Huaura	regional / local	Lograr más puestos de empleo para masajistas (3)		
Empleo	Joan Abel	Flores de la Cruz	Lima provincia	Ninguno	Nacional	Fiscalización a entidades públicas y privadas para el cumplimiento de la cuota de empleo: SUNAFIL Y CONADIS (crear formas seguras		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:50-0500

						para que PCD presenten denuncias de maltrato laboral) para evitar represalias de los denunciados.		
Empleo	Alfredo	Huamán	Ayacucho	xx	Regional	Sensibilizar a los gobiernos locales para que trabajen las agendas de las PCD		
Empleo	Alfredo	Huamán	Ayacucho	xx	Regional	Registro de PCD en OMPAPED, según capacidades y tipo de discapacidad para darles una atención personalizada en empleo		
Empleo	Alfredo	Huamán	Ayacucho	xx	Regional	informar debidamente sobre los servicios existentes para PCD en empleo		
Empleo	Alfredo	Huamán	Ayacucho	xx	Nacional	Conformar equipos de trabajo para PCD por PCD, que sepan problemas reales de PCD para que diseñen buenos proyectos		
Empleo	Eloy Julián	Cotrina Márquez	Ayacucho	xx	Local	Mejorar acceso a empleos en la localidad de llochegua		
Empleo	Jorge	Vilchez	Ayacucho	xx	Nacional	Sensibilizar a los gobiernos locales y empleadores del sector privado y público para no discriminar a las PCD en acceso a empleo y sueldos.		
Empleo	José	Orestes	Lima provincia	xx	Nacional	Que direcciones regionales de trabajo ejecuten adecuadamente el presupuesto local dando más trabajo a PCD.		
Empleo	José	Orestes	Lima provincia	xx	Nacional	Que MTPE fiscalice a todas las direcciones regionales de trabajo para que realicen planes y actividades que den trabajo a PCD.		
Empleo	William	Salazar Gutiérrez	Ayacucho	Ninguno	Nacional	registrar a las PCD según su tipo de discapacidad y sus capacidades para crear proyectos según esos perfiles		
Empleo	William	Salazar Gutiérrez	Ayacucho	Ninguno	Nacional	conformar equipos de trabajo para PCD por PCD, que sepan problemas reales de PCD para que diseñen buenos proyectos		
Empleo	William	Salazar Gutiérrez	Ayacucho	Ninguno	Nacional	sensibilización a nivel nacional de la no-discriminación laboral a PCD		
Empleo	Jesús	Valladolid Ccope	Ayacucho	Ninguno	Nacional	capacitar a PCD según perfil de oportunidades laborales		
Empleo	Renzo	cárdenas lengua	Ica	OREDIS ICA	Nacional	fiscalizar cuota de empleo (por SUNAFIL y CONADIS)		
Empleo	Ibis	García	San Martin	OMAPED SAN AMTONIO	Local	Por pandemia y el riesgo de contagio PCD perdieron trabajos que se fueron facilitando desde la municipalidad, progresivamente se están creando empleos para PCD a medida que volvemos a la prespecialidad. se necesita un diagnóstico del impacto de la pandemia del empleo en PCD.		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:50-0500

Empleo	Ibis	García	San Martín	OMAPED SAN ANTONIO	Local	Resaltar la experiencia de trabajo conjunto entre municipalidades, OMAPED y programa trabaja-Perú (MTPE) para emplear PCD y sus cuidadores		
Empleo	Giordano	Vega	Loreto	Municipalidades trompeteros y PEBAS	Regional	Crear canales eficientes paralelos al internet (que no existe en dichas provincias) para canalizar la información, permitir hacer trámites y demandas de PCD.		
Empleo	John	Reynaga Soto	Lima	Organización nacional ciudad accesible	Nacional	Normar la promoción del teletrabajo para PCD		
Empleo	John	Reynaga Soto	Lima	Organización nacional ciudad accesible	Nacional	Normar y difundir el uso de ajustes razonables en los empleos públicos y privados, tanto en puestos de trabajo menores como en altas direcciones		
Empleo	John	Reynaga Soto	Lima	Organización nacional ciudad accesible	Nacional	Fiscalizar el cumplimiento de la cuota de empleo y sancionar a los infractores		
Empleo	John	Reynaga Soto	Lima	Organización nacional ciudad accesible	Nacional	Crear una bolsa de empleo para PCD destacando capacidades de las PCD		
Empleo	John	Reynaga Soto	Lima	Organización nacional ciudad accesible	Nacional	Informar y sensibilizar sobre las leyes de promoción del empleo de PCD, certificaciones inclusivas y los beneficios tributarios de emplear PCD en los gremios empresariales, cámaras de comercio entre otros		
Empleo	John	Reynaga Soto	Lima	Organización nacional ciudad accesible	Nacional	Sancionar a infractores que hacen mal uso de las certificaciones, acceso a programas sociales, así como de convocatorias con altísimos requisitos formativos para no contratar PCD		
Empleo	John	Reynaga Soto	Lima	Organización nacional ciudad accesible	Nacional	Elaborar una plantilla de solicitud de búsqueda de trabajo con las normas legales vigentes de la inclusión de PCD y los beneficios tributarios de su contratación para las empresas privadas. que esta plantilla se encuentre en una página accesible para que cada PCD interesada coloque sus datos y lo presente a la empresa a la que quisiera postular.		
Empleo	Erik	Márquez Requena	Lima	Corporación nacional de personas con discapacidad del Perú - CONADEPD PERU	Nacional	Fiscalizar el cumplimiento de la cuota de empleo y sancionar a los infractores		
Empleo	Erik	Márquez Requena	Lima	Corporación nacional de personas con discapacidad del Perú - CONADEPD PERU	Nacional	Fiscalizar el cumplimiento de los ajustes razonables en instituciones públicas y privadas		
Empleo	Orlando Gustavo	Díaz López	Lima	Asociación cambio consentido - ASCCON	Local	Informar y sensibilizar a la población para no discriminar a las PCD, empoderar a las PCD desde el liderazgo.		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:51-0500

Empleo	María Carolina	Muñoz Vásquez	Lima	Asociación civil ASISTENDISC	Nacional	Informar y sensibilizar a la población de no discriminar a las PCD		
Empleo	María Carolina	Muñoz Vásquez	Lima	Asociación civil ASISTENDISC	Nacional	Informar y sensibilizar al sector empleador (estado y sector privado) para no discriminar a las PCD e informarles sobre los beneficios de contratar PCD		
Empleo	Elizabeth	campos	lima	JAPPI	Nacional	Que todas las convocatorias laborales e información pública sea accesible para PCD con discapacidad visual		
Empleo	Johanna	Contreras	Lima	JAPPI	nacional	Contar con programas de prácticas pre profesionales para PCD accesibles y así encontrar espacios de aprendizaje profesional		
Empleo	Lucio	Suárez	Lima	CIDESI	nacional	Crear un protocolo de promoción del empleo atendiendo cada necesidad particular según el tipo de discapacidad		
Empleo	Lucio	Suárez	Lima	CIDESI	nacional	Atender las particularidades de las personas ciegas sobre calificadas facilitando su acceso al empleo		
Empleo	Adam por una vida mejor	xx	Lima	Asociación ADAM por una vida mejor	Nacional	Orientar a las PCD y cuidadores en propuestas laborales		
Empleo	Patricia	Andrade	Lima	Asociación peruana de síndrome de Down	Nacional	Crear los incentivos para que la familia de las PCD CONFIE en el acceso a empleos de las PCD y no los incapaciten, alentando que accedan a pensiones por orfandad e incapacidad para trabajar.		
Empleo	Guillermo	García	Lima	Grupo Ángeles de luz	Nacional	Que se abra oficina de ministerio de trabajo y apoya a PCD		
Empleo	Antonio	Vilchez	Lima	Asociación peruana de sordo ciegos	Nacional	Que en los centros de trabajo se cuente con un intérprete de lenguaje de señas en el caso de empleados sordo-mudos		
Empleo	Julia	Chuquitaype	Lima	Mesa del reino	Nacional	Que en los centros de trabajo privados y estatales se cuente con un intérprete de lenguaje de señas en el caso de empleados sordo-mudos.		
Empleo	Julia	Chuquitaype	Lima	Mesa del reino	Nacional	Que se creen incentivos para que en centros de trabajo privado se cuente con intérpretes de lenguaje de señas que ayuden a insertar a empleados sordos-mudos y a atender a clientes y usuarios con esta condición		
Empleo	Julia	Chuquitaype	Lima	Mesa del reino	Nacional	Aplicar ajustes razonables en organizaciones públicas y privadas que empleen personas, en particular para personas con discapacidad visual		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:51-0500

Empleo	Patricia	Andrade	Lima	Asociación peruana de síndrome de Down	Nacional	Publicitar las buenas prácticas y crear incentivos de inserción laboral de personas con síndrome de Down		
Empleo	patricia	Andrade	Lima	Asociación peruana de síndrome de Down	Nacional	Articular tareas, programas y oportunidades que beneficien a PCD entre todos los ministerios para que se dé información completa		
Empleo	Ricardo	Zevallos	Lima	SENSE Perú	Nacional	Publicitar las buenas prácticas y crear incentivos de inserción laboral de PCD		
Empleo	Ricardo	Zevallos	Lima	SENSE Perú	Nacional	Fiscalizar el cumplimiento de la ley general de PCD en el que se destina el 10% del presupuesto para PCD		
Empleo	Brenda	Valdivia	Lima	SODIS	Nacional	Fomentar la accesibilidad de lenguaje de señas y empleo con apoyos para promover el empleo y la empleabilidad de personas con discapacidad		
Empleo	Bertha	Vásquez	Lima	Ninguno	Nacional	Fiscalizar el acceso de PCD a empleos como la experiencia laboral de su hija, obtenida gracias al MTPE		
Empleo	Bertha	Vásquez	Lima	Ninguno	Nacional	Tener acceso a una bolsa de empleo		
Empleo	Joaquín	Soto	Lima	Ninguno	Nacional	Premiar a las empresas que emplean PCD		
Empleo	Joaquín	Soto	Lima	Ninguno	Nacional	Fiscalizar el cumplimiento de la cuota de empleo por SUNAFIL y castigar a los infractores		
Empleo	Joaquín	soto	Lima	Ninguno	Nacional	Adaptar las evaluaciones para PCD que nos aben leer pero sí saben trabajar, en particular sensibilizar sobre la importancia de emplear a personas con autismo		
Empleo	Erick	Hernández	Lima	Ninguno	Nacional	Promover el empleo con apoyo en particular con personas con autismo		
Empleo	Erika	Hernández	Lima	Ninguno	Nacional	Crear mesas de trabajo que se enfoquen en el empleo, empleabilidad y emprendimiento por tipo de discapacidad		
Empleo	Erika	Hernández	Lima	Ninguno	Nacional	Dar con mayor rapidez las certificaciones para reconocer a personas con discapacidad		
Empleo	Mariela	Sandoval	Lima	Centro cerrito azul	Nacional	Aplicar los ajustes razonables		
Empleo	Gianfranco	Ramírez	Lima	Centro cerrito azul	Nacional	Aplicar los ajustes razonables		
Empleo	Gabriel	Chávez	Lima	Centro cerrito azul	Nacional	fomentar empleos con apoyo para personas con autismo o asperger		
Empleo	Sara	Campos	Lima	Centro cerrito azul	Nacional	Crear una bolsa de empleos que distinga tipo de discapacidad y ofrezca empleos desde las capacidades particulares de la PCD, en		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:51-0500

						particular para personas asperger y con autismo		
Empleo	Marilene	Gómez	Lima	Ninguno	Nacional	Dar información a PCD de cómo acceder a los servicios de asesoría y búsqueda de empleo para PCD intelectual		
Empleo	Marilene	Gómez	Lima	ninguno	nacional	Implementar una bolsa de trabajo que facilite el acceso a empleos para PCD		
Empleo	John	Reynaga	Lima	Alianza nacional por la discapacidad	nacional	Fiscalizar el cumplimiento de la cuota de empleo		
Empleo	John	Reynaga	Lima	alianza nacional por la discapacidad	nacional	Articular las tareas de fiscalización en el cumplimiento de la inserción laboral de PCD con SUNAFIL, OREDIS, OMAPED y servir		
Empleo	John	Reynaga	Lima	Alianza nacional por la discapacidad	Nacional	Implementar una bolsa de empleo exclusivo para PCD en la web según las capacidades de cada postulante.		
Empleo	John	Reynaga	Lima	Alianza nacional por la discapacidad	Nacional	Que el MTPE asuma un rol de puente con los gremios empresariales como la cámara de comercio fomentando el empleo de PCD		
Empleo	John	Reynaga	Lima	Alianza nacional por la discapacidad	Nacional	Que se derive el presupuesto público adecuado para implementar políticas públicas y fiscalizar el cumplimiento de los derechos laborales de las PCD		
Empleo	John	Reynaga	Lima	Alianza nacional por la discapacidad	Nacional	Que se otorguen más y mejores beneficios tributarios a los empleadores para incentivar la contratación de las PCD		
Empleo	John	Reynaga	Lima	Alianza nacional por la discapacidad	Nacional	Dotar de herramientas normativas para fomentar el acceso a empleos mediante el teletrabajo para PCD		
Empleo	John	Reynaga	Lima	Alianza nacional por la discapacidad	Nacional	Promover la contratación en puestos gerenciales de alta dirección a PCD en todos los niveles de gobierno, sobretodo en temas de discapacidad		
Empleo	John	Reynaga	Lima	Alianza nacional por la discapacidad	Nacional	Denunciar a las empresas y organizaciones que convocan PCD únicamente para puestos de alta especialización para obtener el certificado de haber convocado PCD y a las personas que falsifican papeles que reconozcan la discapacidad permanente		
Empleo	Asociación nacional de ciegos		Lima	Asociación nacional de ciegos	Nacional	Dar más puestos de trabajo a personas con discapacidad visual		
Empleo	Asociación nacional de ciegos		Lima	Asociación nacional de ciegos	Nacional	Apoyar la contratación de personas con discapacidad visual en puestos de cata, masajes y terapia física.		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:51-0500

Empleo	Elizabeth	Caballero	Lima	Mesa de discapacidad y derechos	Nacional	Generar entornos inclusivos de empleo en el estado		
Empleo	Elizabeth	Caballero	Lima	Mesa de discapacidad y derechos	Nacional	Que se derive el presupuesto público adecuado para implementar políticas públicas y fiscalizar el cumplimiento de los derechos laborales de las PCD		
Empleo	Elizabeth	Caballero	Lima	Mesa de discapacidad y derechos	Nacional	Publicitar nuevas y buenas prácticas de personas y empresas que contrataron a PCD		
Empleo	Elizabeth	Caballero	Lima	Mesa de discapacidad y derechos	Nacional	Diagnosticar los costos en los que incurren las PCD al trabajar		
Empleo	Elizabeth	Caballero	Lima	Mesa de discapacidad y derechos	Nacional	Promover el trabajo remoto para PCD		
Empleo	Elizabeth	Caballero	Lima	Mesa de discapacidad y derechos	Nacional	Fiscalizar el cumplimiento de la cuota de empleo		
Empleo	Elizabeth	Caballero	Lima	Mesa de discapacidad y derechos	Nacional	Que las personas con síndrome de Down puedan jubilarse a los 45 años porque su condición apresura el envejecimiento		
Empleo	Elizabeth	Caballero	Lima	Mesa de discapacidad y derechos	Nacional	Articular con ministerios y sectores estatales y tercerizar servicios con la sociedad civil y empresas para favorecer las condiciones de vida de las PCD		
Empleabilidad	Ana Isabel	Ascón Solís	Áncash	Asociación PCD del distrito de coishco José a. haro ríos	Nacional	Disminución de requisitos formativos para las personas con discapacidad en empresas privadas	MTPE	CONADIS, OREDIS, OMAPED, ASOC
Empleabilidad	Esteban	Ramírez gamboa	Piura	Federación regional de asociaciones de personas con discapacidad de Piura- FEDEDIP PIURA	Regional	Estado debe brindar ayuda para crear empresas por PCD y realizar capacitaciones	Gobiernos regionales, municipales, CONADIS.	OREDIS, OMAPED, MTPE, asociaciones de PCD
Empleabilidad	Paulo Javier	Medina Palacios	Tumbes	xx	Nacional	Capacitación integral para PCD (reparación celulares, laptops, etc.)	GORE, MTC	Asociaciones de PCD
Empleabilidad	Paulo Javier	Medina Palacios	Tumbes	xx	Nacional	Formar a PCD como operadores turísticos	MINCETUR	GORE, municipios, operadores turísticos, asociaciones de PCD
Empleabilidad	Esteban	Ramírez Gamboa	Piura	Federación regional de asociaciones de personas con discapacidad de Piura- FEDEDIP PIURA	Regional	MTPE debe dar capacitaciones para promover la creación de empresas por PCD		
Empleabilidad	Sayra Lisbeth	Huamán Ramos	Cajamarca	OMAPED Bambamarca	Regional	Dar capacitación y orientación a mujeres para reforzar habilidades de PCD	OMAPED	MINM, MIDIS CONFEDERACIÓN PCD DEL PERÚ, SOCIEDAD Y DISCAPACIDAD,
Empleabilidad	Miriam Jesús	Carrión Ornachea	Lima	Asoc de PCD GLADYS CHAGRAY MARCOS	Nacional	Capacitar en habilidades blandas para mejorar la empleabilidad de PCD		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:51-0500

Empleabilidad	Mónica	Echegaray bedoya	Lima	xx	Nacional	Capacitar en habilidades blandas para mejorar la empleabilidad de PCD		
Empleabilidad	Joan Abel	Flores de la cruz	Lima	Ninguno	Nacional	Que MTPE articule con otros ministerios para capacitar a PCD en programas y cursos desarrollados por institutos y universidades de calidad (CETPROS, SENATI, Universidades)		
Empleabilidad	Juan	Herrera	Huancavelica	OMAPED	Nacional	Capacitación en reflexología y terapia para conseguir empleos		
Empleabilidad	Juan	Herrera	Huancavelica	OMAPED	Nacional	Fiscalizar el presupuesto público para capacitaciones, para que se use debidamente		
Empleabilidad	EloyJulian	Cotrina Márquez	Ayacucho	xx	Local	Dar capacitación en oficios y empleos para conseguir trabajo		
Empleabilidad	Jorge	Vílchez	Ayacucho	xx	Nacional	Acceder a capacitaciones		
Empleabilidad	William	Salazar Gutiérrez	Ayacucho	Ninguno	Nacional	Capacitaciones en oficios y empleos		
Empleabilidad	Juan Alberto	Tami león	Ayacucho	Asociación de PCD	Regional	Capacitación y soporte técnico según actividades económicas de mayor potencial en la región (crianza de cuyes o animales menores)		
Empleabilidad	Joan Abel	Flores de la cruz	Lima	Ninguno	Nacional	Que MTPE articule con otros ministerios para capacitar a PCD en programas y cursos desarrollados por institutos y universidades de calidad (CETPROS, SENATI, universidades)		
Empleabilidad	Lisandro Samuel	Calizaya huacho	Moquegua	AESDIS	Nacional	Crear un registro de PCD con sus respectivas discapacidades y perfil laboral para ofrecer puestos de trabajo según su formación.		
Empleabilidad	Raquel	Pilares flores	Puno	Amor y esperanza señor de añucha	Regional	Crear acuerdos con la empresa minera MNG-las bambas para que financie espacios de capacitación según las habilidades especiales de las PCD, según la realidad y oportunidades de la zona.		
Empleabilidad	Felipe	Flores	Puno	FEDDIP	Regional	Que el MTPE promueva programas de capacitación en empleos y emprendimientos para PCD que incluya a los familiares y cuidadores		
Empleabilidad	Cristian	J. Torres	Cusco	Asociación de PCD	Regional	Replicar la experiencia realizada en la ciudad del cusco, donde el MTPE junto a la universidad del callao desarrollaron un curso de atención al cliente, lo que permitió insertarse laboralmente con éxito.		
Empleabilidad	Marina Jessenia	Díaz Chahua	Ucayali	OMAPED Curimana	Nacional	Construir e implementar una casa de la PCD		
Empleabilidad	Yomara	Herrera	Huánuco	Defensoría del pueblo	Regional	Que se incluya a un especialista en lenguaje de señas para PCD sordas en los cursos y capacitaciones (organizadas por la dirección		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:52-0500

						regional de trabajo) de empleos que se desarrollen desde ahora y en el futuro.		
Empleabilidad	Yolanda	Vela	San Martín	OMAPED Tocache	Local	Realizar cursos de capacitación especiales y accesibles para personas con discapacidad en la provincia de tocache		
Empleabilidad	Patricia	Andrade	Lima	Asociación peruana de síndrome de Down	Nacional	Crear el acceso a capacitaciones e incentivos para que la familia de las PCD CONFIE en el potencial de las PCD y no los incapaciten, alentando que accedan a pensiones por orfandad e incapacidad para trabajar.		
Empleabilidad	Ricardo	Zevallos	Lima	SENSE Perú	Nacional	Reformular el programa nacional de empleabilidad teniendo en cuenta la creación y ventajas para PCD		
Empleabilidad	Brenda	Valdivia	Lima	SODIS	Nacional	Fomentar la accesibilidad de lenguaje de señas y empleo con apoyos para promover el empleo y la empleabilidad de personas con discapacidad		
Empleabilidad	María Elena	Fernández	Lima	Ninguno	Nacional	Dar acceso a capacitaciones para obtener un empleo		
Empleabilidad	Erika	Hernández	Lima	Ninguno	Nacional	Dar capacitaciones y monitoreo para acceder a empleos y prácticas profesionales para personas con autismo		
Empleabilidad	Ricardo	Castillo Rubio	Lima	FUNDACIÓN KYP 2020	Nacional	Promover cursos virtuales en temas de alta necesidad laboral como office 365, uso de APPS e internet, cuidado de la salud mental en el emprendimiento, alternativas de negocios, liderazgo, planeamiento de negocios, atención al consumidor, constitución de empresas, rendición de cuentas en SUNAT, regímenes tributarios, alternativas de financiamiento, marketing de ventas por internet, etc.		
Empleabilidad	María Carolina	Muñoz Vásquez	Lima	Asociación civil ASISTENDISC	Nacional	Realizar cursos de capacitación en oficios y empleos que sean afines a acciones de terapia ocupacional		
Empleabilidad	Cheller	De la cruz garrido	Callao	OMAPED Ventanilla	Local	Crear un programa de asesoría y acompañamiento psicoemocional y de fortalecimiento de habilidades para el empleo para PCD (preparación de cv, habilidades blandas, capacitaciones en labores con demanda laboral)	MTPE, Municipalidad ventanilla, SENATI	
Empleabilidad	Alfredo	Martel	Lima	Asociación nacional de ciegos del Perú		Que al término de esta experiencia de diálogo el MTPE informe la creación de mesas técnicas de trabajo en el que se aplique el calendario de ejecución y avance de las propuestas obtenidas		Sociedad civil



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:52-0500

Empleabilidad	Elizabeth	Caballero	Lima	Mesa de discapacidad y derechos	Nacional	Articular con MINEDU para crear ofertas de capacitaciones para el empleo desde oficinas y capacitaciones con altos niveles de inserción laboral		
Emprendimiento	Ana Isabel	Ascón Solís	Áncash	Asociación PCD del distrito de coishco José a. haro ríos	Nacional	Ferias que ofrezcan productos de emprendimientos de PCD	MTPE, gobierno nacional, regional y local	CONADIS, OREDIS, OMAPED, ASOC
Emprendimiento	Santos Agustín	Cruz Ruiz	Piura	Asociación provincial de ciegos de Sullana	Nacional	Generar proyectos productivos	MIMP	MEF gobiernos regionales y locales, sector privado y Soc civil
Emprendimiento	Santos Agustín	Cruz Ruiz	Piura	Asociación provincial de ciegos de Sullana	Nacional	fortalecer asociaciones de PCD para aliarse con instituciones públicas y privadas para crear proyectos productivos	MIMP	MEF, gobiernos regionales y locales, sector privado y Soc civil
Emprendimiento	Santos Agustín	Cruz Ruiz	Piura	Asociación provincial de ciegos de Sullana	Nacional	crear un banco de proyectos productivos		
Emprendimiento	Esteban	Ramírez gamboa	Piura	Federación regional de asociaciones de personas con discapacidad de Piura- FEDEDIP Piura	Nacional	Ferias que ofrezcan productos de emprendimientos de PCD	PRODUCE, MINCETUR	OREDIS, OMAPED, MTPE, asociaciones de PCD
Emprendimiento	Esteban	Ramírez gamboa	Piura	Federación regional de asociaciones de personas con discapacidad de Piura- FEDEDIP Piura	Nacional	Fomento de más empresas promocionales de PCD con asistencia técnica	MINCETUR, PRODUCE, Gobiernos regionales, municipales, CONADIS.	OREDIS, OMAPED, MTPE, asociaciones de PCD
Emprendimiento	Novar Junet	Ramírez Adrianzen	Piura	OREDIS Piura	Regional	Ferias que ofrezcan productos de emprendimientos de PCD	MINCETUR, PRODUCE, gobiernos regionales, municipales, CONADIS.	MTPE, asociaciones de PCD y familiares de PCD
Emprendimiento	José Joel	Delgado Saavedra	Cajamarca	Oficina municipal para PCD	Nacional	Creación de créditos y talleres productivos	Banco de la nación	MTPE, MINSA, gobiernos locales
Emprendimiento	Rigoberto Amador	Correa Mayta	la libertad	Asoc. De PCD del distrito de razuri Víctor Raúl haya de la torre	Nacional	Ferias que ofrezcan productos de emprendimientos de PCD (igual que está haciendo MINSA)	OREDIS, OMAPED	MINSA, MINEDU, MTPE, OREDIS, sector privado, Ong internacionales.
Emprendimiento	Edith Floriza	Sotomayor Semino	Áncash	Organización de mujeres con discapacidad en acción- HUARMEY	Nacional	Apoyar emprendimientos de mujeres con discapacidad como uno de preparación de menús, acuerdo con empresas constructoras para que compren menús a este emprendimiento, y exp de venta de productos orgánicos y ecológicos	MTPE, gobiernos locales	Sociedad civil
Emprendimiento	Sheyla Geraldine	Suárez Villar	Tumbes	xx	Nacional	Crear fondo semilla y créditos para emprendimientos de PCD	Banco de la nación, ministerio economía	CONADIS



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
 Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:52-0500

Emprendimiento	Rigoberto	Cruz Távara	Tumbes	Federación regional de PCD	Nacional	Apoyar a PCD para crear emprendimientos	MTPE	Estado, Empresas
Emprendimiento	fredy percy	oyola torres	tumbes	tupis asociación todos unidos por la inclusión social	regional	emprendimientos y fondos semilla según oportunidades territoriales	gore, municipalidad, empresas	municipalidades, cajas municipales, ong
Emprendimiento	flor	quiroz vasquez	la libertad	OMAPED	local	fomentar emprendimientos de PCD en crianza de cuyes, actividad territorialmente sostenible en chepén	municipalidad, gobierno regional, estado central, OMAPED	
Emprendimiento	ana isabel	lopez castro	piura	colectivo de familiares cuidadores de la región piura	nacional	incluir fondos semilla en cursos de capacitación laboral ofrecidos por MTPE	MTPE	
Emprendimiento	ana isabel	lopez castro	piura	colectivo de familiares cuidadores de la región piura	nacional	ofrecer espacios de venta en centros comerciales para PCD con emprendimientos	MTPE	
Emprendimiento	rigoberto amador	correa mayta	la libertad	asoc.de pcd del distrito de razuri victor raul haya de la torre	xx	articular con los CERP De ESSALUD para capacitar en oficios productivos a los PCD	el MINSa, MINEDU, MTPE; OREDIS, CONADIS, OMAPED y direcciones regionales de trabajo, gerencias de desarrollo social de los gores	
Emprendimiento	rigoberto amador	correa mayta	la libertad	asoc.de pcd del distrito de razuri victor raul haya de la torre	xx	firmar convenios con universidades públicas y privadas para tener módulos de venta en sus locales	el MINSa, MINEDU, MTPE; OREDIS, CONADIS, OMAPED y direcciones regionales de trabajo, gerencias de desarrollo social de los gores	
Emprendimiento	rigoberto amador	correa mayta	la libertad	asoc.de pcd del distrito de razuri victor raul haya de la torre	xx	implementar transportes sostenibles para PCD e incluir costos de traslado de PCD en sueldos		
Emprendimiento	victor hugo	vega flores	xx	omaped piura	nacional	sensibilizar y capacitar a funcionarios como alcaldes y prrsidentes regionales para cumplir con la ley PCD		
Emprendimiento	mariela	maguiña	xx	oredis	xx	crear puestos de venta o kioscos que ofrezcan los emprendimientos de PCD	gobiernos regionales y municipales	
Emprendimiento	miriam jesús	carrión ornachea	lima	asoc de pcd gladys chagray marcos	nacional	crear programas de emprendimiento para PCD formalizados (1)		
Emprendimiento	mónica	eche garay bedoya	lima	xx	nacional	programas para crear emprendimientos formalizados (2)		
Emprendimiento	julio alejandro	arámbulo oyola	lima	asoc de pcd gladys chagray marcos	regional / local	que se gestione un espacio para que PCD vendan sus productos (bisutería) u ofrezcan sus servicios (masajes) (1)		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
 Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:52-0500

Emprendimiento	alida donata	guerrero mendez	lima	ADPEDIPH asociación para el desarrollo de las PCD de la provincia de Huaura	local	capacitaciones en emprendimientos accesibles a PCD (masajes, negocios, repostería y bisutería) (1)		
Emprendimiento	Juan José	Herrera flores	Lima	Fraternidad cristiana de PCD y asociación de personas con discapacidad de la provincia de Huaura (ADPEDIPH)	Local	Cursos de capacitación en emprendimientos y servicios (masajes, negocios, tecnología y repostería) (2)		
Emprendimiento	Andrea Junet	Eguiguren Carrillo	Lima	ADPEDIPH Asociación para el desarrollo de las PCD de la provincia de Huaura	Regional / Local	Que se gestione un espacio para que PCD ofrezcan sus servicios (masajes) (2)		
Emprendimiento	Joan Abel	Flores de la cruz	Lima	Ninguno	Nacional	Que mediante norma se fomente el desarrollo productivo y se brinden preferencias (ubicaciones en los mercados) a productores o asociaciones productivas conformados por PCD)		
Emprendimiento	William	Salazar Gutiérrez	Ayacucho	Ninguno	Nacional	dar oportunidades a PCD para hacer emprendimientos y oficios según actividades ECÓNIMCAS más lucrativas (4)		
Emprendimiento	Roberto Fernando	Elías Benavides	Ica	Asociación de profesionales y técnicos PCD de la región de Ica	Regional	Capacitar y dar soporte técnico en emprendimientos para el sector turismo		
Emprendimiento	Joan Abel	Flores de la cruz	Lima	Ninguno	Nacional	Que mediante norma se fomente el desarrollo productivo y se brinden preferencias (ubicaciones en los mercados) a productores o asociaciones productivas conformados por PCD		
Emprendimiento	Aquiles	Delgado	Cusco	PCD cusco	Nacional	Crear programas de formación a PCD para empezar emprendimientos sostenibles, esta alternativa de ayuda a PCD es más sustentable		
Emprendimiento	Lisandro Samuel	calisaya huacho	Moquegua	AESDIS	Regional	Capacitar y dar soporte a la generación de emprendimientos de PCD mediante acciones del estado, la sociedad civil y el sector privado		
Emprendimiento	Leopoldo Cristóbal	Rojas Asque	Moquegua	Asociación de PCD "amparo baluarte" de Samegua	Regional	Capacitar a PCD para crear un emprendimiento		
Emprendimiento	Lourdes Juana	Flores Cruz	Moquegua	ADI ILO	Local	Capacitar PCD para crear emprendimientos sostenibles, según las capacidades y potenciales de PCD.		
Emprendimiento	Raquel	Pilares flores	Puno	Amor y esperanza señor de añucha	Regional	Que se acuerde que las mujeres con discapacidad atiendan rotativamente los quioscos para la venta de snacks y fotocopias de las entidades públicas		
Emprendimiento	Raquel	Pilares flores	Puno	Amor y esperanza señor de añucha	Regional	Sensibilizar a los gobiernos regionales y ministerios como el MIMP para crear programas de emprendimiento en los que no excluyan a las PCD		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:52-0500

Emprendimiento	Jaime	Vargas Huamán	Cusco	Asociación de PCD de la provincia de cusco	Nacional	Que cada OMAPED facilite que PCD cuente con un módulo de venta para ofrecer productos y servicios en el estado.		
Emprendimiento	Flor maría	xx	Apurímac	Asociación nuevo amanecer	Regional	Realizar una base de datos de las PCD y su estado laboral		
Emprendimiento	Haydee	Torres	Cusco	Grupo intelectual del valle sagrado	Regional	Que se creen programas de capacitación para exportar los productos, frutos de los emprendimientos de las PCD, y se faciliten canales de exportación		
Emprendimiento	Marina Jessenia	Díaz chagua	Ucayali	OMAPED curimana	Nacional	Implementar un lugar de capacitación y venta de producción de PCD		
Emprendimiento	John	Reyaga	Lima	Alianza nacional por la discapacidad	Nacional	Normar que las PCD accedan a espacios de venta en ferias populares organizadas por los gobiernos regionales y municipalidades, así como darles preferencia en entidades públicas		
Emprendimiento	John	Reynaga	Lima	Alianza nacional por la discapacidad	Nacional	Incentivar la creación de emprendimientos productivos sostenibles, MYPES, trabajos independientes con aliados de la cooperación internacional y acceso a créditos especiales.		
Emprendimiento	John	Reynaga	Lima	Alianza nacional por la discapacidad	Nacional	Normar y difundir la empleabilidad y el uso de ajustes razonables en a oferta formativa		
Emprendimiento	Patricia	Andrade	Lima	Asociación peruana de síndrome de Down	Nacional	Crear los incentivos para que la familia de las PCD CONFIE en las capacidades de emprendedoras de las PCD y no las incapaciten, alentando que accedan a pensiones por orfandad e incapacidad para trabajar.		
Emprendimiento	Olga	Saavedra	Lima	Ninguno	Nacional	Promover la creación de emprendimientos entre las PCD, tomar modelos exitosos como los de apoyo de emprendimientos en los CERP		
Emprendimiento	Brenda	Valdivia	Lima	SODIS	Nacional	Fomentar la accesibilidad de lenguaje de señas y empleo con apoyos para promover el empleo y la empleabilidad de personas con discapacidad		
Emprendimiento	Gino	Mugueytio	Lima	Ninguna	Nacional	Fortalecer la creación de políticas que promueven la creación de emprendimientos entre las PCD		
Emprendimiento	Melva Liliana	Pérez Galindo	Lima	ARTEMYPE	Nacional	el MTPE debe priorizar la capacitación de PCD para tener emprendimientos sostenibles y formales, proveer de Capitales semilla, ayudar con su formalización y facilitar espacios accesibles para la venta de sus productos		
Emprendimiento	Sabina	Mato Velásquez	Lima	Asociación cristiana de personas enfermas y con discapacidad	Nacional	El MTPE debe articular con las municipalidades (como la municipalidad de lima) para apoyar		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:52-0500

						los emprendimientos de PCD, facilitando espacios dónde ofrecer sus productos		
Emprendimiento	Alfredo	Martel	Lima	Asociación nacional de ciegos del Perú	Nacional	Que al término de esta experiencia de diálogo el MTPE informe la creación de mesas técnicas de trabajo en el que se aplique el calendario de ejecución y avance de las propuestas obtenidas		
Emprendimiento	Adam por una vida mejor	xx	Lima	Asociación ADAM por una vida mejor	Nacional	Que se ofrezcan programas de capacitación para crear emprendimientos entre las PCD y sus familiares o cuidadores		
Emprendimiento	Cheller	De la cruz garrido	Callao	OMAPED ventanilla	Local	crear un programa de iniciativas empresariales a través de fondos concursables para PCD y sus familiares	MTPE, GORE, municipalidad	MEF, familiares de PCD
Emprendimiento	Ricardo	Castillo rubio	Lima	Fundación KYP 2020	Nacional	capacitar, asesorar y acompañar en ideas de emprendimiento.		
Emprendimiento	Ricardo	Castillo rubio	Lima	Fundación KYP 2020	Nacional	Que el estado tenga una meta mínima de apoyarla creación sostenible de 20 emprendimientos de PCD formalizados y con potencial de continuidad en el tiempo.		
Emprendimiento	Ricardo	Castillo rubio	Lima	Fundación KYP 2020	Nacional	Crear proyectos de apoyo en emprendimientos y liderazgo a mujeres PCD para que tengan conocimiento y práctica de independencia financiera		
Emprendimiento	John	Reynaga soto	Lima	Organización nacional ciudad accesible	Nacional	Articular con entidades públicas y privadas para dar asistencia técnica a las PCD para generar emprendimientos		
Emprendimiento	María Carolina	Muñoz Vásquez	Lima	Asociación civil ASISTENDISC	nacional	Realizar programas, cursos y actividades de capacitación, asesoría y articulación para la creación de emprendimientos sostenibles para las PCD		
Emprendimiento	John	Reynaga soto	Lima	Organización nacional ciudad accesible	Nacional	Articular con entidades públicas y privadas para dar capital semilla que fomente la creación de emprendimientos de las PCD		
Emprendimiento	John	Reynaga soto	Lima	Organización nacional ciudad accesible	Nacional	Normar que los gobiernos regionales organicen ferias productivas y actividades de fomento de emprendimientos locales en donde siempre tengan la presencia de tiendas de PCD, donde ellos puedan ofrecer sus productos y servicios.		
Emprendimiento	John	Reynaga soto	Lima	Organización nacional ciudad accesible	Nacional	Normar para que los gobiernos regionales y locales den preferencia a las PCD para que ofrezcan sus productos y servicios en entidades públicas		
Otros	Santos Agustín	Cruz Ruiz	Piura	Asociación provincial de ciegos de Sullana	xx	Falta de asociatividad de org de sociedad civil que no están legalmente constituidas		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
 Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:52-0500

Otros	Santos Agustín	Cruz Ruiz	Piura	Asociación provincial de ciegos de Sullana	xx	Enfrentamiento entre dirigentes de organizaciones de PCD, benefician solo a unos pocos		
Otros	Santos Agustín	Cruz Ruiz	Piura	Asociación provincial de ciegos de Sullana	xx	No se destina presupuesto público a personas con discapacidad		
Otros	Santos Agustín	Cruz Ruiz	Piura	Asociación provincial de ciegos de Sullana	xx	Asistencialismo del estado y sobreprotección de familiares que llevan al conformismo de PCD		
Otros	José Joel	Delgado Saavedra	Cajamarca	Oficina municipal para PCD	nacional	Que discapacitado obtenga certificado de discapacidad severa para acceder a beneficios sociales y programas sociales (programa contigo)	Municipalidades	PCM, oficinas de programas sociales
Otros	Lino Alberto	Benites castro	Piura	Asociación de personas con discapacidad "todos unidos en el amor de cristo"-simbila	regional	Que las municipalidades cumplan con hacer accesibles sus obras públicas, como construcción de rampas en parques y jardines, etc.		Organizaciones de la sociedad civil (Ongs, asociaciones de discapacidad, toda organización que no sea estatal)
Otros	Paulo Javier	medina palacios	tumbes	xx	nacional	Toda institución pública debe contar con un intérprete de lenguaje de señas	CONADIS, GORE, municipios	MIMP, CONADIS, asociaciones de PCD
Otros	Rigoberto	cruz Távara	tumbes	Federación regional de PCD	nacional	Incluir a PCD en actividades y proyectos	MTPE	estado, empresas
Otros	Absalón	Herrera López	tumbes	tupis asociación todos unidos por la inclusión social	nacional	Desarrollar proyectos sostenibles y que realmente impacten en comunidad	ESTADO	Organizaciones de la sociedad civil
Otros	Absalón	Herrera López	tumbes	tupis asociación todos unidos por la inclusión social	nacional	Elaborar prestamos sostenibles bien administrados	CONADIS	Sociedad civil
Otros	Luis Andrés	Puell Mendoza	Tumbes	Federación regional PCD tumbes	Regional	Desarrollar proyectos de inversión pública	GORE Tumbes, municipalidad, organizaciones de PCD	MTPE, MIDIS, sociedad pesquera, sociedad langostinera, sociedad civil.
Otros	Luis Andrés	Puell Mendoza	Tumbes	Federación regional PCD Tumbes	Regional	Desarrollar proyectos sostenibles y que realmente impacten en comunidad	gore tumbes	Municipalidades, MIDIS, sociedad pesquera, sociedad langostinera.
Otros	Luis Andrés	Puell Mendoza	Tumbes	Federación regional PCD tumbes	regional	Desarrollar proyectos sostenibles y que realmente impacten en comunidad	gore tumbes	Municipalidades, MIDIS, sociedad pesquera, sociedad langostinera.
Otros	Víctor Hugo	Vega Flores	xx	OMAPED PIURA	nacional	Las PCD no tramitan sus certificados en CONADIS, por lo tanto no se les identifica		
Otros	Fredy Percy	Oyola torres	tumbes	tupis asociación todos unidos por la inclusión social	regional	Ampliar el servicio de los CETPROS		
Otros	José Joel	Delgado Saavedra	Cajamarca	Oficina municipal para PCD	Nacional	acceso a becas y creación de colegios especiales para PCD	Estado y empresas privadas	MINEDU, MTPE, gobiernos locales, rondas campesinas, programas sociales
Otros	Novar Junet	Ramírez Adrianzen	Piura	OREDIS PIURA	Nacional	mejorar acceso a educación laboral para conseguir empleo	CONADIS, OREDIS, OMAPED	MTPE, min comercio ext, min prod, asociaciones de PCD y familiares de PCD



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:53-0500

Otros	Álvaro	Mamani	Áncash	xx	Regional	Educación laboral para PCD	Regional y local	instituciones del estado (ministerios y oficinas regionales y locales)
Otros	Olinda	Jiménez Casales	Lambayeque	Fraternidad cristiana de personas con discapacidad	Nacional	Capacitación integral para PCD	MTPE	MIMP, MIDIS, MINSA, MINEDU, GORE, municipalidades
Otros	Mary	Espinoza collas	xx	CONFENADIP	Nacional	Programadas de capacitación nacional PCD		
Otros	Robert	Palacios Guevara	Lambayeque	Ninguna	Nacional	Contó su experiencia personal		
Otros	Juana Cecilia	Medina Maldonado	Lima	Ninguno	Nacional	Crear un plan nacional de igualdad de oportunidades para PCD para transformar las políticas públicas haciéndolas inclusivas (articulando estado - sociedad civil - sector privado)		
Otros	José	Quispe farfán	Ayacucho	OMAPED IGUAÍN	Regional	Equilibrar presupuestos regionales para tener dinero suficiente para crear proyectos para PCD		
Otros	José	Quispe farfán	Ayacucho	OMAPED IGUAÍN	Regional	Crear colegios de educación inclusiva dónde puedan estudiar las PCD y sensibilizar a profesores de colegios para adaptar su trabajo a niños con discapacidad.		
Otros	Miguel Ángel	Travesaño Argandoña	Pasco	OMAPED NINACACA	Local	Dar más presupuesto público a oficina de Ninacaca		
Otros	William	Salazar Gutiérrez	Ayacucho	Ninguno	Nacional	Dar mayor presupuesto a municipalidades y gobiernos regionales		
Otros	William	Salazar Gutiérrez	Ayacucho	Ninguno	Nacional	Construir infraestructura accesible para PCD en centros educativos como universidades e institutos.		
Otros	Yolissa	Huayta cabeza	Ayacucho	Ninguno	Local	Contratar personal médico, de terapia física y educadores especiales para PCD		
Otros	Juan Alberto	Tami león	Ayacucho	Asociación de PCD	Regional	Conectar a PCD con los CERP y conseguirles sillas de ruedas y bastones		
Otros	Juana Cecilia	Medina Maldonado	lima	Ninguno	Nacional	Crear un plan nacional de igualdad de oportunidades para PCD para transformar las políticas públicas haciéndolas inclusivas (articulando estado - sociedad civil - sector privado)		
Otros	Aquiles	Delgado	Cusco	PCD cusco	Nacional	crear programas de capacitación y educación laboral para PCD a nivel nacional diferenciando necesidades de PCD en áreas urbanas de las rurales.		
Otros	Betty	Arce Apaza	Moquegua	Junta directiva de los ángeles de Moquegua	Local	Informar qué sucedió con el proyecto municipal detenido de crear un centro de formación en panadería y otros oficios.		



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
 Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:53-0500

Otros	Betty	Arce Apaza	Moquegua	junta directiva de los ángeles de Moquegua	Otros	Es importante crear más colegios especiales para PCD en Moquegua (solo existe uno que educa hasta quinto de primaria)		
Otros	Aydee	Torres	cusco	Grupo intelectual del valle sagrado	Regional	Es importante velar que se desarrollen las mismas oportunidades entre los espacios rurales y urbanos		
Otros	Aurelio	Chipana	puno	Sin organización	Regional	Atender el aspecto psicológico de las PCD, es importante mejorar el autoestima y autovalía de las PCD para poder llevar con éxito cualquier emprendimiento o empleo posterior.		
Otros	Marina Jessenia	Díaz Chahua	Ucayali	OMAPED CURIMANA	Nacional	Fiscalización de CONADIS del cumplimiento de leyes de empleo para PCD en el sector público y privado por MIDIS Y OMAPEDS		
Otros	Giordano	vega	Loreto	Municipalidades trompeteros y PEBAS	Local	Atender las necesidades de provincias con un alto porcentaje de población indígena con discapacidad como PEBAS, informales del acceso a programas sociales, contar con traductores de idiomas indígenas (MINCULT)		
Otros	Giordano	vega	Loreto	Municipalidades trompeteros y PEBAS	Local	Que el MTPE (y otros sectores de gobierno) informen e incluyan en programas sociales a PCD (indígenas) en zonas limítrofes del país como trompeteros		
Otros	Giordano	vega	Loreto	Municipalidades trompeteros y PEBAS	Local	Que el estado tenga presencia a través de todos los bienes y servicios que da a la ciudadanía en zonas alejadas como PEBAS y trompeteros como en la necesidad de atención a denuncias en casos de abuso sexual		
Otros	Ricardo	castillo rubio	Lima	Fundación KYP 2020	Nacional	Apoyar a PCD que cuenten con planes de investigación, desarrollo y tecnología que contribuyan al desarrollo social.		
Otros	María Carolina	Muñoz Vásquez	Lima	Asociación civil ASISTENDISC	Nacional	desarrollar actividades de terapia ocupacional		
Otros	Asociación nacional de ciegos		Lima	Asociación nacional de ciegos	Nacional	Invertir en infraestructura accesible para personas con discapacidad visual		
Otros	Elizabeth	Caballero	Lima	Mesa de discapacidad y derechos	Nacional	Que el ministerio de transportes asegure el transporte inclusivo		
Otros	Faviola	Ruiz García	Lima	Ninguna	Nacional	Es importante considerar la articulación con el sector educación para lograr la capacitación de las personas con discapacidad debido a que no todas ellas tienen acceso a la virtualidad.		
Otros	Patricia	Andrade	Lima	Asociación peruana de síndrome de Down	Nacional	Crear espacios de capacitación laboral para personas con discapacidad intelectual	MINEDU	MINEDU



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:53-0500

Otros	Luis	xx	Lima	Ninguno	Nacional	Deben dar certificaciones que den reconocimiento formal de discapacidad intelectual a personas con esta condición	ESSALUD Y CONADIS	ESSALUD Y CONADIS
-------	------	----	------	---------	----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	-------------------



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:53-0500

Cuadro N° 1:

Resultados de la encuesta virtual sobre percepción de personas con discapacidad en el empleo realizada a los Empleadores

¿Qué factores dificultan la contratación de personas con discapacidad en su empresa?

1	Escasos conocimientos del equipo de RRHH para realizar evaluaciones a PCD. No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria. Falta de conocimiento del personal directivo de la empresa sobre las habilidades de las PCD para el empleo.
2	Escasos conocimientos del equipo de RRHH para realizar evaluaciones a personas con discapacidad., No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria., La contratación a PCD generan mayores costos en la capacitación y la supervisión. No se sabe dónde reclutar a PCD. Desconocimiento de la regulación laboral vinculada a PCD.
3	Falta de conocimiento del personal directivo de la empresa sobre las habilidades de las PCD para el empleo. No se sabe dónde reclutar a PCD. Desconocimiento de la regulación laboral vinculada a PCD.
4	La naturaleza del trabajo hace que los puestos no puedan ser ocupados por una PCD. Otros
5	Las PC son menos productivas que las personas sin discapacidad. Falta de conocimiento del personal directivo de la empresa sobre las habilidades de las PCD para el empleo. ⁽¹⁾
6	No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria. Desconocimiento de la regulación laboral vinculada a PCD con discapacidad. ⁽¹⁾
7	No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria. Falta de conocimiento del personal directivo de la empresa sobre las habilidades de las PCD para el empleo. Desconocimiento de la regulación laboral vinculada a PCD. ⁽¹⁾
8	No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria. La naturaleza del trabajo hace que los puestos no puedan ser ocupados por una PCD. Las PCD pueden ser un riesgo para la empresa por existir mayor probabilidad de tener accidentes laborales. La contratación genera costos adicionales por ajustes razonables o adaptaciones. ⁽¹⁾
9	No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria., Las PCD pueden ser un riesgo para la empresa por existir mayor probabilidad de tener accidentes laborales. ⁽¹⁾
10	Escasos conocimientos del equipo de RRHH para realizar evaluaciones a PCD. No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria. La naturaleza del trabajo hace que los puestos no puedan ser ocupados por una PCD. Desconocimiento de la regulación laboral vinculada a PCD. Falta de conocimiento del personal directivo de la empresa sobre las habilidades de las PCD para el empleo. ⁽²⁾
11	Escasos conocimientos del equipo de RRHH para realizar evaluaciones a PCD. No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria. La naturaleza del trabajo hace que los puestos no puedan ser ocupados por una PCD. Las PCD son menos productivas que las personas sin discapacidad. No se sabe dónde reclutar a personas con discapacidad. Desconocimiento de la regulación laboral vinculada a PCD. ⁽²⁾
12	Falta de conocimiento del personal directivo de la empresa sobre las habilidades de las PCD para el empleo. Desconocimiento de la regulación laboral vinculada a PCD. Otros ⁽²⁾
13	Escasos conocimientos del equipo de RRHH para realizar evaluaciones a PCD. La naturaleza del trabajo hace que los puestos no puedan ser ocupados por una PCD. Las PCD pueden ser un riesgo para la empresa por existir mayor probabilidad de tener accidentes laborales.
14	Escasos conocimientos del equipo de RRHH para realizar evaluaciones a PCD. No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria. ⁽²⁾
15	Escasos conocimientos del equipo de RRHH para realizar evaluaciones a PCD. No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria. Falta de conocimiento del personal directivo de la empresa sobre las habilidades de las PCD para el empleo. No se sabe dónde reclutar a PCD. Desconocimiento de la regulación laboral vinculada a PCD. ⁽²⁾
15	La naturaleza del trabajo hace que los puestos no puedan ser ocupados por una PCD. ⁽²⁾
16	Desconocimiento de la regulación laboral vinculada a PCD. Otros ⁽³⁾
17	Escasos conocimientos del equipo de RRHH para realizar evaluaciones a PCD. Falta de conocimiento del personal directivo de la empresa sobre las habilidades de las PCD. Desconocimiento de la regulación laboral vinculada a PCD. ⁽³⁾
18	No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria. ⁽³⁾
19	No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria. La naturaleza del trabajo hace que los puestos no puedan ser ocupados por una PCD. ⁽³⁾
20	No se presentan candidatos con discapacidad con el perfil solicitado a los procesos de convocatoria. No se sabe dónde reclutar a PCD. ⁽³⁾
21	Otros ⁽⁴⁾

Nota: (*) Los números indican cuantas personas respondieron a la pregunta formulada.



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 18/09/2022 18:45:53-0500

• Diapositivas utilizadas en el "Evento con Empresas: Avances en Empleo y Discapacidad"

Evento con EMPRESAS:
"ESPACIO DE DIÁLOGO SOBRE INCLUSIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD"
10 de mayo 2022

Programa:

Actividad
Plataforma de Discapacidad Dirección General de Promoción del Empleo Tanya Cordero Morales/Ana Carolina Carbajal
Presentación del programa del evento Ana Carolina Salas Araya Dirección de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad
Avances en Inclusión Laboral para PCD María de los Angeles con PCD
• Avances en Inserción Laboral de PCD 2015-2021
• Datos de encuestas en línea
Presentación de empresas inclusivas: RIELCY
Panel de Diálogo
CIESRE

JORNADAS DE DIÁLOGO
R.M. N°285-2021-TR (30.12.2021)

Oficializó la realización de las "Jornadas de Diálogo Nacional para la promoción del empleo de las personas con discapacidad", con el objetivo de impulsar espacios de diálogo con personas con discapacidad, gremios empresariales, la academia y la sociedad civil vinculada a la promoción del empleo.

JORNADAS DE DIÁLOGO

- SEMINAR DE POLÍTICA PÚBLICA**
Marzo - Abril 2022
Con participación de los 24 gobiernos locales, 217 personas con discapacidad, 261 empresarios, líderes comunitarios, Subcomité
- FORO DE POLÍTICA PÚBLICA**
Enero 2022
COMPRE, SIDA, SIDA, CAMBIO DE CONDUCTA ORGANIZACIONAL, etc.
- SEMINAR TÉCNICO CON EMPRESARIOS**
Enero 2022
Agencias de Cooperación, Instituciones del Estado, Instituciones y organizaciones comunitarias, entre otros.
- TALLERES NACIONALES**
Enero 2022
Presentación de resultados y propuestas

EVENTO CON GREMIOS EMPRESARIALES:

OBJETIVO
Generar un espacio de diálogo para que las empresas puedan expresar las dificultades que enfrentan respecto a la inclusión laboral de las personas con discapacidad y presentarles una experiencia de empresa inclusiva.

Avances sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad en el ámbito privado

NORMAS PARA PROMOVER EL EMPLEO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Ley N° 29773
Difundida el 2010
Crea el Comité de Inclusión de Personas con Discapacidad en el ámbito empresarial y en el ámbito público.

- Regulación de la cuota y establecer los criterios para determinar a las empresas obligadas**
- **LEY 29773**
- **Decreto Ley 1397**
- Normas de implementación de la cuota de empleo a empresas obligadas a contratar PCD**
- **Decreto Ley 1397**
- **Decreto Ley 1397**
- **Decreto Ley 1397**

NORMAS PARA PROMOVER EL EMPLEO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Incorporación de la Perspectiva de Discapacidad en las Políticas de Empleo

- LEY 29773**
- **Decreto Ley 1397**
- **Decreto Ley 1397**
- **Decreto Ley 1397**

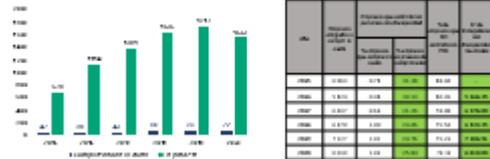
Presencia de Discapacidad



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jesus
Adalberto FAU 20131023414 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 16/09/2022 16:45:53-0500

SITUACIÓN ACTUAL- CUENTA DE EMPLEO EN EL SECTOR PRIVADO

Perfil: Empresas que contratan personas con discapacidad



Empresas obligadas a cumplir la cuota 0,50%
 - 1.480: Cumple la cuota (13 empresas)
 - 20.120: En proceso de cumplimiento (2.012)
 - 20.820: No cumplimiento

PROPUUESTAS / DEMANDAS RESPECTO A LAS EMPRESAS

- Presentar que las empresas ofrecen puestos de trabajo en labores reales para PBD y oportunidades de ascenso profesionalmente.
- Propiciar la eliminación de requisitos formales: los perfiles para puestos de personas con discapacidad son muy altos por ejemplo solicitan grado de maestrías y no hay muchos PBD que cumplan ese perfil.
- Señalar expectativas para acceder a empleos y prácticas por teletrabajo, incorporar programas de prácticas para profesionales para PBD.
- Mencionar el uso de ajustes razonables por las empresas privadas, tanto en puestos de trabajo de menor jerarquía como de alta jerarquía.
- Que se amplíe la contratación de PBD también calificados, personas con idiomas en inglés, francés, alemán, sector corporativo.

MESAS DE DIÁLOGO PARA PBD- PROPUUESTAS/DEMANDAS SOBRE EMPRESAS

PROPUUESTAS / DEMANDAS RESPECTO A LAS EMPRESAS

- Que en los centros de trabajo se cuente con un integrante de integración de salud en el caso de empresas sector salud.
- Adoptar las innovaciones para PBD que se sabe que no se sabe cómo hacer para que se pueda desarrollar algún oficio, no particularmente sobre la importancia de emplear a personas con autismo.
- Apoyar y dar soporte a la generación de empresas líderes para PBD mediante acciones de articulación entre el Estado, la sociedad civil y el sector privado.
- Promover la fiscalización y sancionar a empresas que convengan PBD únicamente para puestos de baja especialización, con el fin de obtener la certeza de haber contratado PBD y sancionar a las personas que tratan de obtener los beneficios de discapacidad permanentemente.

Su opinión nos interesa

Resultados de la encuesta en línea

TAMAÑO DE EMPRESAS

Su empresa, ¿cuenta con 50 trabajadores o más?



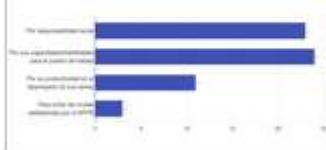
CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

1. ¿La empresa donde labora cuenta con trabajadores con algún tipo de discapacidad?



Razones para contratar a personas con discapacidad

2. ¿Qué razones impulsan a la empresa contratar personas con discapacidad? Marque más de una alternativa



Servicios que facilitan la contratación

3. ¿Cuáles servicios públicos o privados que facilitan a su empresa la contratación de personas con discapacidad? Puede marcar más de una alternativa



Dificultades en la contratación de personas con discapacidad

4. ¿Qué factores dificultan la contratación de personas con discapacidad en su empresa? Puede marcar más de una opción



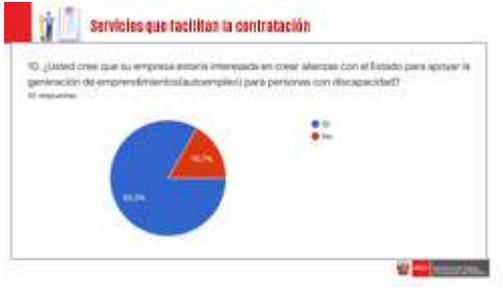
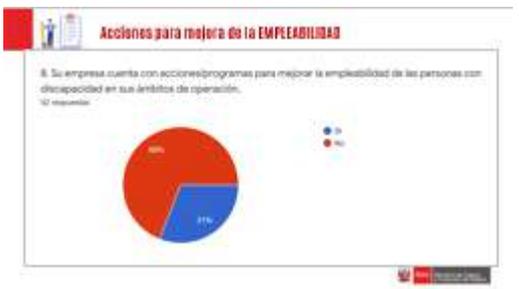
Firmado digitalmente por:
 BALDEON VASQUEZ Jesus
 Adalberto FAU 20131023414 soft
 Motivo: En señal de conformidad
 Fecha: 16/09/2022 16:45:53-0500



Propuestas para mejorar la incorporación

5. ¿Qué alternativa propone para mejorar o modificar la normativa sobre cuota laboral para personas con discapacidad?

- Mejor fomento y apoyo para el reclutamiento de personal.
- Mecanismos de capacitación y acompañamiento en el proceso de adaptación.
- Mejor precisión respecto a los ajustes razonables. Algunas empresas reaccionan con miedo para reducir ajustes. Flexibilizar la norma.
- Mayor observancia a las empresas (en especial) que desean cumplir con la cuota de empleo.
- Debería haber más control de difusión o capacitaciones a las empresas sobre esta especie.



Siempre un público

PRESENTACIÓN DE RIPLEY: EMPRESA INCLUSIVA

Siempre un público

Su opinión nos interesa

Inicia el diálogo abierto

¿Qué dificultades enfrentan para contratar a personas con discapacidad?

Si usted es una empresa que contrata personas con discapacidad:

¿Qué le recomendaría otras empresas para que contraten a personas con discapacidad?

¿Qué propuestas tiene para el Ministerio de Trabajo en relación a mejorar la contratación de personas con discapacidad?