

# ¿Cómo implementar ajustes razonables para personas con discapacidad en el ámbito laboral?



Si eres una empresa y cuentas con personas con discapacidad o deseas contratarlas, es importante que verifiques si tienen todas las condiciones para que puedan desempeñarse de manera eficiente y en igualdad de condiciones que las demás personas.

## Si estás realizando un proceso de selección:



1

La información sobre vacantes de empleo debe estar en formatos accesibles (\*) y la empresa debe facilitar canales de comunicación para que las personas con discapacidad puedan informar si tienen alguna dificultad o barrera que les impide participar en cualquier etapa del proceso.

(\*) Formatos accesibles: lectura fácil, audio, PDF, Word accesible, imágenes con texto alternativo, entre otros.



2

Ante una solicitud de ajuste razonable, la empresa evalúa las alternativas solicitadas y facilita lo requerido por el postulante.

De no llegar a un acuerdo con tu empleador o si necesitas ayuda en cualquiera de los pasos de tu solicitud, la puedes solicitar al Centro de Empleo de tu región (Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - DRTPE/ Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - GRTPE).